



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ «БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГ» ГЭҮЭН НЮТАГАЙ  
ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» марта 2024 года  
с. Бичура

№ 165

**«Об утверждении муниципальной программы Бичурского  
муниципального района «Развитие органов местного самоуправления в  
Бичурском муниципальном районе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решениями Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 27.12.2023 № 35 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия «О бюджете Муниципального образования «Бичурский район» на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», от 27.12.2023 № 36 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», Уставом муниципального образования «Бичурский район» Администрация Бичурского муниципального района РБ **постановляет:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе» согласно Приложению к данному постановлению.

2. Постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» считать утратившим силу.



**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА****Развитие органов местного самоуправления  
в Бичурском муниципальном районе****ПАСПОРТ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование муниципальной программы	Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе
Ответственные исполнители муниципальной программы	Комитет муниципальной службы и правового обеспечения Администрации МО «Бичурский район» РБ Администрации муниципальных образований – сельских поселений Бичурского района (по согласованию)
Соисполнители муниципальной программы	Руководители органов местного самоуправления, руководители структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» РБ
Цель и задачи программы муниципальной программы	<b>Цель:</b> Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий. Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район». <b>Задачи:</b> 1. углубление и закрепление знаний, повышение профессиональной переподготовки и повышение квалификации служащих на выборных должностях, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы; 2. организация комплекса мероприятий по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления Бичурского района, обеспечению работы программными комплексами, средствами коммуникации; 3. обеспечение доступа граждан и организаций к нормативным правовым актам органов местного самоуправления и другой официальной информации; 4. совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы
Целевые индикаторы муниципальной программы	1. Доля работников ОМСУ, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества работников. 2. Доля оснащения работников органов местного самоуправления программным обеспечением и оргтехникой.

	<p>3. Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим.</p> <p>4. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва</p> <p>5. Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий.</p>				
Сроки реализации муниципальной программы	2024-2030				
Объемы финансовых средств муниципальной программы	тыс. руб.				
	годы	Всего	ФБ	РБ	МБ
	2024	0*	0*	0*	0*
	2025	0*	0*	0*	0*
	2026	0*	0*	0*	0*
	2027	0*	0*	0*	0*
	2028	0*	0*	0*	0*
	2029	0*	0*	0*	0*
	2030	0*	0*	0*	0*
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>1. Повышение эффективности работы органов местного самоуправления и результативности служебной деятельности путем повышения профессиональной компетенции работников.</p> <p>2. Сформированный высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих в период 2024-2030 годы.</p> <p>3. Информатизация общества на территории Бичурского муниципального района на постоянной основе, увеличение степени удовлетворенности населения качеством информационных услуг.</p>				

\*справочно, подлежит корректировке

## **1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей**

Настоящая муниципальная программа (далее - программа) разработана в соответствии со ст.17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", со ст. 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления", Законом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с пунктом 4 Указа Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы».

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что данный уровень власти наиболее приближен к населению, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения, им формируется и ему непосредственно подконтролен. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти.

Деятельность органов местного самоуправления протекает в условиях динамично меняющегося законодательства, множества параллельно реализуемых реформационных процессов, повышения уровня требований к результатам деятельности, в том числе, к правовому обеспечению работы.

Для повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и более качественного решения вопросов местного значения необходимо обеспечить органы местного самоуправления достаточными условиями для исполнения их полномочий.

Деятельность органов местного самоуправления Бичурского муниципального района основывается на исполнении полномочий по решению вопросов местного значения и отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Бурятия.

Реализация полномочий Администрации Бичурского муниципального района связана с их материальным и финансовым обеспечением, созданием условий для плодотворной деятельности должностных лиц и муниципальных служащих по исполнению своих функциональных обязанностей.

Эффективная деятельность органов местного самоуправления предполагает обеспечение достаточного уровня материально-технического и информационно-технологического оснащения, наличие необходимых ресурсов.

Программа является основой для дальнейшей реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие управленческого потенциала муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления путем формирования сообщества профессионалов, способных за счет высокой квалификации и мотивации решать задачи инновационного развития Бичурского района.

На сегодняшний день в органах местного самоуправления Бичурского муниципального района работает 149 работников, из них 84 замещают должности

муниципальной службы, 20 служащих занимают муниципальные должности, 45 занимают должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы. Анализ текущего состояния муниципальной службы в нашем муниципальном районе указывает на низкий уровень профессионализма работников ОМСУ и недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, оперативно реагировать на изменения и актуальные проблемы в различных областях общественной жизни и деятельности государства. Указанные проблемы являются одними из самых насущных на муниципальном уровне, они приводят к неудовлетворительному качеству принимаемых управленческих решений и, как следствие, к падению авторитета органов местного самоуправления в глазах общества.

В целях решения вышеуказанных вопросов, в том числе в рамках реализации настоящей программы, Администрацией района на постоянной основе проводятся конкурсы на формирование кадрового резерва муниципальных служащих. В 2023 году проведено 2 конкурса на формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия, муниципальных учреждений – отраслевых (функциональных) органов Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия в результате, включено 16 человек из которых приняты на замещение вакантных должностей муниципальной службы 11. Конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы проводился в I квартале 2023 года по результатам которого Главой МО «Бичурский район» РБ было принято решение об оформлении (подписании) трудового договора с 6 претендентами.

В 2023 году на курсах повышения квалификации обучено 29 специалистов. Профессиональную переподготовку прошли 5 муниципальных служащих.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на такие факторы, негативным образом сказывающиеся на деятельности органов местного самоуправления, как огромный объем профессиональных обязанностей работников и несоизмерно низкий с этим объемом уровень заработной платы. Анализ показывает, что данные факторы становятся наиболее распространенными причинами текучести кадров в органах местного самоуправления (34 человека уволились, 31 принят на работу в течение 2023 года), отказов потенциальных претендентов на замещение должностей муниципальной службы, совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера ( по итогам проведения проверки предоставленных сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера 1 служащего привлекли к дисциплинарной ответственности). Хотя настоящей программой и не предусмотрены все мероприятия, необходимые для решения указанных проблемных вопросов, в перспективе предлагается предусмотреть возможность их обсуждения и выработки путей решения. При этом также предлагается обсудить направления работы по совершенствованию механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов профессиональной деятельности.

Кроме того, на результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность муниципальных услуг, оказываемых населению, организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий, укрепление материально-технической базы.

Так, за 2023 год приобретены 3 рабочих места для специалистов, расходные материалы для эксплуатации оргтехники, запасные части для ремонта 8 рабочих мест.

В Администрации МО «Бичурский район» разработан и успешно осуществляет свою деятельность официальный сайт муниципального района <https://bichurskij-r81.gosweb.gosuslugi.ru/>. На страницах сайта в разделах размещена информация, соответствующая требованиям федерального законодательства.

Информационное обеспечение населения о деятельности органов местного самоуправления Бичурского района осуществляется посредством официального печатного издания муниципального района "Бичурский хлеботор", госпабликов в соцсетях, официального сообщества в VIBER Бичура.Инфо. 24/7.

Наличие названных проблем в системе муниципального управления требует принятия системных мер, к которым в том числе относится реализация мероприятий, предусмотренных настоящей программой, что позволит оптимизировать организацию и функционирование деятельности органов местного самоуправления, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития органов местного самоуправления, в том числе положительно сказаться и на решении вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития на территории Бичурского муниципального района.

## **2. Основные цели, задачи Программы**

Основной целью программы является:

Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий. Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район».

Для достижения целей программы должны быть решены следующие задачи:

- углубление и закрепление знаний, повышение профессиональной переподготовки и повышение квалификации служащих на выборных должностях, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы;
- организация комплекса мероприятий по материально-техническому обеспечению работников органов местного самоуправления Бичурского муниципального района, обеспечению работы программными комплексами, средствами коммуникации;
- обеспечение доступа граждан и организаций к нормативным правовым актам органов местного самоуправления и другой официальной информации;
- совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы органов местного самоуправления, создание эффективной системы управления муниципальной службой, развитие системы непрерывного обучения служащих, как основы профессионального и должностного роста, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства, принятие мер по защите персональных данных, укрепление материально-технической базы.

## 2. Целевые индикаторы

Целевые индикаторы муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе» и их значения

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Прогнозный период							Источник определения индикатора (порядок расчета)
				2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1	<p>Цель Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий. Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район»</p> <p>Задача:</p> <p>1.обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального района;</p> <p>2.углубление и закрепление знаний, повышение профессиональной переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы;</p> <p>3.организация комплекса мероприятий по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления</p>	Целевой индикатор 1 Доля работников ОМСУ, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества работников.	%	30	40	50	60	70	80	90	п.п. б, п. 3.2., ч 3 Соглашения о предоставлении из республиканского бюджета субсидии на софинансирование мероприятий по обеспечению профессиональной переподготовки, повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих бюджету МО «Бичурский район» от 3 марта 2020 г №73
		Целевой индикатор 2 Доля оснащения работников органов местного самоуправления программным обеспечением и оргтехникой	%	100	100	100	100	100	100	100	100



	самоуправления Бичурского района; 4.обеспечение доступа граждан и организаций к нормативным правовым актам органов местного самоуправления и другой официальной информации;										Км/с- количество муниципальных служащих; Кі-п/о – количество і-того программного обеспечения или оргтехники
	5.совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы	Целевой индикатор 3 Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим	%	70	75	80	85	90	95	100	ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
		Целевой индикатор 4 Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва	%	100	100	100	100	100	100	100	Кв/д Дв/д= -----*100 К н/с Гдг: Дв/д – Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва; Кв/д – количество вакантных должностей; Кн/с – количество назначенных специалистов из кадрового резерва



Целевой индикатор 5 Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий.	%	76,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	Кз/ит $Ди/т = \frac{Кз/ит}{Ок/з} * 100$ Ок/з где: Ди/т – доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий; Кз/ит – количество заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий; Ок/з – общее количество заявлений на оказание муниципальных услуг
--	---	------	------	------	------	------	------	------	--

### 3. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Динамика расходов бюджета Бичурского муниципального района на весь период реализации муниципальной программы сформирована с учетом положений, действующих нормативных правовых актов, утвержденных Администрацией МО «Бичурский район» РБ, Советом депутатов МО «Бичурский район».

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы в части расходных обязательств Бичурского муниципального района осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Бичурского муниципального района. Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением совета депутатов МО «Бичурский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

#### Мероприятия и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование программы, подпрограммы, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, ты. руб.						
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Программа	Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе	всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприятие 1	Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативных правовых актов	Не требует финансирования							
Мероприятие 2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте Бичурского муниципального района	Не требует финансирования							
Мероприятие 3	Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими включенных в Перечень, сведений о доходах	Не требует финансирования							

Мероприятие 4	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса	Не требует финансирования							
Мероприятие 5	Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприятия 6	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и сотрудников ОМСУ, обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	Не требует финансирования							
Мероприятие 7	Проведение аттестации муниципальных служащих	Не требует финансирования							
Мероприятие 8	Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв	Не требует финансирования							
Мероприятие 9	Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления)	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприятие 10	Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий	Не требует финансирования							
Мероприятие 11	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	Не требует финансирования							

Мероприятие 12	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы	Не требует финансирования							
Мероприятие 13	Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный источник	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
	Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*	
Мероприятие 14	Укрепление материально-технической базы Администрации Бичурского муниципального района, структурных подразделений Администрации Бичурского муниципального района	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный источник	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
	Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*	
Мероприятие 15	Мотивирование граждан Бичурского муниципального района на подачу заявления на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий	Не требует финансирования							
Мероприятие 16	Услуги связи и интернет	год	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный источник	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
	Внебюджетные источники	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*	

\*справочно подлежит корректировке

## 5. Описание мер правового регулирования

Совершенствование нормативной правовой базы Бичурского муниципального района является важнейшим условием обеспечения реализации программных мероприятий.

В рамках муниципальной программы предусматривается совершенствование нормативной правовой базы с учетом изменений федерального законодательства, законодательства Республики Бурятия, муниципальных нормативно-правовых актов Бичурского муниципального района.

### ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

Вид нормативно – правового акта	Основные положения нормативно – правового акта	Ответственные исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"	Предметом регулирования являются общие правовые, территориальные, организационные и экономические принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации, определяющие государственные гарантии его осуществления.	Комитет муниципальной службы и правового обеспечения	Постоянно
Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	Предметом регулирования являются отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих.	Комитет муниципальной службы и правового обеспечения	Постоянно
Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"	Предметом регулирования являются отношения, связанные с обеспечением доступа пользователей информацией к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления	Комитет муниципальной службы и правового обеспечения	Постоянно
Закон Республики Бурятия от	Предметом регулирования являются отношения в сфере организации муниципальной службы в Республике	Комитет муниципальной службы и	Постоянно

<p>10.09.2007 № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия»</p>	<p>Бурятия, отнесенные федеральным законодательством к полномочиям субъектов Российской Федерации.</p>	<p>правового обеспечения</p>	
<p>Постановление МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 10.04.2017г. №12 (в ред. от 29.01.2018г. № 2, 29.07.2020г. 316)» «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район»</p>	<p>Порядок определяет правила разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Бичурского муниципального района, а также контроля за ходом их реализации.</p> <p>Муниципальная программа - это документ стратегического планирования, содержащий комплекс планируемых мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам и обеспечивающих наиболее эффективное достижение целей и решение задач социально-экономического развития Бичурского муниципального района.</p> <p>Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета Бичурского муниципального района, а также дополнительных ресурсов и привлекаемых средств Федерального бюджета, средств республиканского бюджета и внебюджетных источников.</p>	<p>Комитет муниципальной службы и правового обеспечения</p>	<p>Постоянно</p>

## 6. Срок реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы предусмотрена на период  
2024-2030

## 7. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ожидаемые результаты
1	Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативных правовых актов	постоянно	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, исполнения полномочий МО «Бичурский район»
2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте Бичурского муниципального района	постоянно	Повышение уровня открытости муниципальной службы, ознакомление граждан с нормативно – правовыми актами Бичурского муниципального района
3	Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальные служащие включенных в Перечень, сведений о доходах	ежегодно	Профилактика коррупции
4	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса	постоянно	Профилактика коррупции
5	Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих	постоянно	Формирование высококвалифицированного кадрового состава
6	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы	постоянно	Повышение уровня профессиональных знаний



	органов местного самоуправления		
7	Проведение аттестации муниципальных служащих	1 раз в три года	Повышение квалификации и ответственности муниципальных служащих за результаты принимаемых решений
8	Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц включенных в кадровый резерв	постоянно	Формирование высококвалифицированного кадрового состава
9	Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления)	постоянно	Повышение профессиональных знаний и навыков муниципальной службы
10	Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий	постоянно	Внедрение современных информационных технологий
11	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	постоянно	Повышение эффективности кадровой политики
12	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	постоянно	Повышение эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы
13	Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных	ежегодно	Приобретение, установка и обновление программного обеспечения в области технической защиты персональных данных
14	Укрепление материально-технической базы Администрации Бичурского муниципального района, структурных подразделений Администрации района	ежегодно	Повышение уровня и качества работы
15	Мотивирование граждан Бичурского муниципального района на подачу заявления на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий	Ежегодно	Информатизация общества на территории Бичурского муниципального района
16	Услуги связи и интернет	Постоянно	Повышение уровня и качества работы

## 8. Оценка эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальных программ осуществляется в целях контроля за ходом реализации и своевременного принятия мер по повышению эффективности и расходования средств на их реализацию.

Методика оценки эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) (далее – Методика оценки) определяет правила проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) производится ответственным исполнителем до 1 марта года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель в соответствии с Методикой оценки определяет оценку эффективности реализации муниципальной программы, подпрограммы, на основании которой определяется качественное значение оценки муниципальной программы, подпрограммы: высокоэффективная, эффективная, низкоэффективная, неэффективная. Методика оценки эффективности муниципальной программы производится с учетом специфики муниципальной программы (исходя из целевой, отраслевой направленности муниципальной программы).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы должна проводиться на основе анализа и сопоставления целевых индикаторов муниципальной программы, а также выполнения поставленных целей.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы по целям настоящей муниципальной программы определяется по формуле:

$$E_i = \frac{T_{fi}}{T_{ni}} \times 100, \%$$
 где:

$E_i$  – эффективность реализации  $i$ -го целевого индикатора (показателя результатов муниципальной программы (процентов));

$T_{fi}$  – фактический индикатор, отражающий реализацию  $i$ -й цели муниципальной программы;

$T_{ni}$  – целевой показатель (индикатор), отражающий реализацию  $i$ -й цели, предусмотренный муниципальной программой.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы определяется по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} \times 100, \%$$
 где:

$E$  – эффективность реализации муниципальной программы (коэффициентов);

$n$  – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

При достижении значения  $i$ -го целевого индикатора ниже 100%, имеющего положительную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы ( $E_i$ ) рассчитывается, как разница

между базовым процентом (100) и полученным значением, увеличенным на стопроцентное исполнение(100).

При достижении значения  $i$ -го целевого индикатора выше 100%, имеющего отрицательную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы ( $E_i$ ) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным приростом базового значения.

По итогам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

Наименование показателя	Значение показателя	Качественная оценка муниципальной программы
Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) ( $E$ )	$E \geq 1,0$	Высокоэффективный
	$0,7 \leq E \leq 1,0$	Уровень эффективности средний
	$0,5 \leq E \leq 0,7$	Уровень эффективности низкий
	$E < 0,5$	Неэффективные

».