



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**
**БУРЯАД УЛАСАЙ «БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГ» ГЭНН НЮТАГАЙ
ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 11 » марта 2024 года
с. Бичура

№ 164

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от
16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы
муниципального образования «Бичурский район»
«Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании
«Бичурский район»
(в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.23 №188, от 29.09.2023
№626)**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решениями Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 27.12.2023 № 35 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия «О бюджете Муниципального образования «Бичурский район» на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», от 27.12.2023 № 36 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», Уставом муниципального образования «Бичурский район» Администрация МО «Бичурский район» РБ **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы

муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 №188, от 29.09.2023 №626).

2. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах Администрации МО «Бичурский район» РБ и разместить на официальном сайте Бичурского муниципального района Республики Бурятия в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации МО «Бичурский район» РБ Перельгину А.А.

Врио главы МО «Бичурский район»



М.П. Савельева

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Администрации МО «Бичурский район» РБ
от « » 2024 г. № _____

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 №188, от 29.09.2023 №626)

1. Приложение к постановлению Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 №188, от 29.09.2023 №626) изложить в следующей редакции:

«Приложение
к постановлению
Администрации МО «Бичурский район» РБ
от 16.12.2021 № 647

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Бичурский район»**

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)**

Наименование муниципальной программы (подпрограммы)	«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район»
Ответственные исполнители муниципальной программы (подпрограммы)	Комитет муниципальной службы и правового обеспечения Администрации МО «Бичурский район» РБ Администрации муниципальных образований – сельских поселений Бичурского района (по согласованию)
Соисполнители муниципальной	Руководители структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» РБ, специалисты кадровых служб структурных подразделений Администрации района

программы (подпрограммы)					
Цель и задачи программы муниципальной программы (подпрограммы)	<p>Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район».</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава. 3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг в МО «Бичурский район». 4. Недопустимость коррупционного поведения на муниципальной службе и совершения коррупционных правонарушений 				
Целевые индикаторы муниципальной программы (подпрограммы)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества муниципальных служащих 2. Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва 4. Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой. 5. Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. 				
Сроки реализации муниципальной программы (подпрограммы)	2022-2024				
Объемы финансовых средств муниципальной программы (подпрограммы)	тыс. руб.				
	годы	Всего	ФБ	РБ	МБ
	2022	5054,5	0	95,0	4959,5
	2023	3594,5768	0	155,0	3439,5768
	2024	998,0	0	155,0	843,0
	2025	0*	0*	0*	0*
	2026	0*	0*	0*	0*
	2027	0*	0*	0*	0*
	2028	0*	0*	0*	0*

	2029	0*	0*	0*	0*
	2030	0*	0*	0*	0*
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы (подпрограммы)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности служебной деятельности путем развития профессиональной компетенции муниципальных служащих. 2. Сформированный высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих в период 2022-2024 годы. 3. Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» на постоянной основе 4. Создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих. 				

*справочно, подлежит корректировке

1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей

Настоящая муниципальная программа (далее - программа) разработана в соответствии со [статьей 35](#) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Законом](#) Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с пунктом 4 Указа Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы».

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, развитие системы непрерывного обучения муниципальных служащих, как основы профессионального и должностного роста, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства, совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы, принятие мер по защите персональных данных, укрепление материально-технической базы. Финансирование мероприятий программы в соответствии со статьей 35 ФЗ № 25-ФЗ осуществляется за счет средств местного бюджета.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых ему услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. В этой связи современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего к их профессионализму и компетентности. Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является формирование единой системы профессионального обучения, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров.

Развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих также направлено на то, чтобы в полной мере удовлетворять потребность органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Анализ текущего состояния муниципальной службы в нашем муниципальном районе указывает на низкий уровень профессионализма муниципальных служащих и недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, оперативно реагировать на изменения и актуальные проблемы в различных областях общественной жизни и деятельности государства. Указанные проблемы являются одними из самых насущных на муниципальном уровне, они приводят к неудовлетворительному качеству принимаемых управленческих решений и, как следствие, к падению авторитета органов местного самоуправления в глазах общества.

В целях решения вышеуказанных вопросов, в том числе в рамках реализации настоящей программы, Администрацией района на постоянной основе проводятся конкурсы на формирование кадрового резерва муниципальных служащих. В настоящее время в кадровом резерве находится 23 человека. В 2021 году за счет средств местного бюджета в Администрации района на курсах повышения квалификации обучено 28 специалистов. Профессиональную переподготовку прошли 3 муниципальных служащих.

Кроме того, на результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность муниципальных услуг, оказываемых населению, организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий, укрепление материально-технической базы.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на такие факторы, негативным образом сказывающиеся на развитии муниципальной службы, как огромный объем профессиональных обязанностей муниципального служащего и несоразмерно низкий с этим объемом уровень заработной платы. Анализ показывает, что данные факторы становятся наиболее распространенными причинами текучести кадров в органах местного самоуправления, отказов потенциальных претендентов на замещение должностей муниципальной службы, совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера. Хотя настоящей программой и не предусмотрены все мероприятия, необходимые для решения указанных проблемных вопросов, в перспективе предлагается предусмотреть возможность их обсуждения и выработки путей решения. При этом также

предлагается обсудить направления работы по совершенствованию механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов профессиональной деятельности.

Наличие указанных проблем в системе муниципального управления требует принятия системных мер, к которым в том числе относится реализация мероприятий, предусмотренных настоящей программой, что позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, в том числе положительно сказаться и на решении вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

2. Основные цели и задачи программы (подпрограммы)

Целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район» и структурных подразделениях Администрации района. Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.

3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг в МО «Бичурский район».

3. Целевые индикаторы

Целевые индикаторы муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значения

№ п/п	Наименование цели (задачи)	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Прогнозный период										Источник определения индикатора (порядок расчета)	
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
Муниципальная программа Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значения															
1	Цель Развитие и совершенствование муниципальной службы в МО «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район» Задача: 1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе. 2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава. 3. Применение информационных технологий при оказание	Целевой индикатор 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих	%	48,4	90,0	95,0	0	0	0	0	0	0	0	0	п.п. б, п. 3.2., ч 3 Соглашения о предоставлении из республиканского бюджета субсидии на софинансирование мероприятий по обеспечению профессиональной переподготовки, повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих бюджету МО «Бичурский район» от 3 марта 2020 г №73

муниципальных услуг в МО «Бичурский район»	Целевой индикатор 2 Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим	%	60,0	79,0	80,0	0	0	0	0	0	0	0	ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г №273-ФЗ «О противодействии коррупции»
	Целевой индикатор 3 Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва	%	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	$\frac{Кв/д}{К н/с} * 100$ <p>Где: Дв/д – Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва; Кв/д – количество вакантных должностей; Кн/с – количество назначенных специалистов из кадрового резерва</p>
	Целевой индикатор 4 Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой	%	100	100	100	0	0	0	0	0	0	0	$\frac{До/п}{Кі-п/о} * 100$ <p>Где: До/п – Доля оснащения муниципальных служащих программным</p>

															обеспечением и оргтехникой; Км/с- количество муниципальных служащих; Кп-п/о – количество i-того программного обеспечения или оргтехники
		Целевой индикатор 5 Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий.	%	74,8	81,0	86,0	0	0	0	0	0	0	0	0	$\frac{Кз/ит}{Ди/т} = \frac{Ок/з}{-----} * 100$ где: Ди/т – доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий; Кз/ит – количество заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий; Ок/з – общее количество заявлений на оказание муниципальных услуг

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Динамика расходов бюджета МО «Бичурский район» на весь период реализации муниципальной программы сформирована с учетом положений, действующих нормативных правовых актов, утвержденных Администрацией МО «Бичурский район» РБ, Советом депутатов МО «Бичурский район».

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы в части расходных обязательств МО «Бичурский район» осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район». Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением совета депутатов МО «Бичурский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Мероприятия и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район» за счет всех источников финансирования

Статус	Наименование программы, подпрограммы, мероприятия	Источник финансирования	Оценка расходов, тыс. руб.							
			2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Программа	Развитие муниципальной службы в МО «Бичурский район»	всего	5054,5	3594,5768	998,0	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный бюджет	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	95,0	155,0	159,0	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	4959,5	3439,5768	839,0	0*	0*	0*	0*	0*
		Внебюджетные источники	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприятие 1	Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно правовых актов	Не требует финансирования								
Мероприятие 2	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район»	Не требует финансирования								
Мероприятие 3	Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими включенных в Перечень, сведений о доходах	Не требует финансирования								

		Местный бюджет	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Внебюджетные источники	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприятие 10	Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий	Не требует финансирования									
Мероприятие 11	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	Не требует финансирования									
Мероприятие 12	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Не требует финансирования									
Мероприятие 13	Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных		2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	60,0	266,45	400,0	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный источник	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	60,0	266,45	400,0	0*	0*	0*	0*	0*	0*
	Внебюджетные источники	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*	
Мероприятие 14	Укрепление материально-технической базы Администрации МО «Бичурский район» РБ, структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» РБ		2022	2023	2024	0*	2026	2027	2028	2029	2030
		всего	4731,4	2952,19395	250,0	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Федеральный источник	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Республиканский бюджет	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
		Местный бюджет	4731,4	2952,19395	250,0	0*	0*	0*	0*	0*	0*

		Внебюджетны е источники	0	0	0*	0*	0*	0*	0*	0*	0*
Мероприяти е 15	Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий	Не требует финансирования									

*справочно подлежит корректировке

