

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯАД УЛАСАЙ «БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГ» ГЭҺЭН НЮТАГАЙ**

**ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 29 » сентября 2023 года № 626

с. Бичура

**О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район»**

**«Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» ( в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555,** **от 22.03.23 №188)**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решениями Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 28.12.2022 № 472 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» «О бюджете на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», от 28.12.2022 № 473 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов» постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», Уставом муниципального образования «Бичурский район» Администрация МО «Бичурский район» РБ **постановляет:**

 1.Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурскийрайон» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 №188).

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в районной газете «Бичурский хлебороб», на информационных стендах Администрации МО «Бичурский район» РБ и разместить на официальном сайте муниципального образования  «Бичурский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации МО «Бичурский район» РБ Перелыгину А.А.

Глава МО «Бичурский район» В.В. Смолин

Проект представлен Комитетом муниципальной службы и правового обеспечения

Исп. Перелыгина А.А.\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.:+79644091932/305

С приложением к постановлению можно ознакомиться на официальном сайте <https://bichura.gosuslugi.ru/> в подразделе «Программы МО «Бичурский район», раздела документы.

 УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

Администрации МО «Бичурский район» РБ

от «29» сентября 2023 г. №626

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 №188)**

* 1. Приложение к постановлению Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район» «Развитие муниципальной службы в Муниципальном образовании «Бичурский район» (в ред. от 05.04.2022 № 151, от 30.09.2022 № 555, от 22.03.2023 «188) изложить в следующей редакции:

 «Приложение

к постановлению

Администрации МО «Бичурский район» РБ

от 16.12.2021 № 647

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

«**Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

**«Бичурский район»**

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (подпрограммы) | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район» |
| Ответственные исполнители муниципальной программы (подпрограммы) | Комитет муниципальной службы и правого обеспечения Администрации МО «Бичурский район» РБАдминистрации муниципальных образований – сельских поселений Бичурского района (по согласованию) |
| Соисполнители муниципальной программы (подпрограммы) | Руководители структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» РБ, специалисты кадровых служб структурных подразделений Администрации района |
| Цель и задачи программы муниципальной программы (подпрограммы) | **Цель:** Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район».**Задачи:**1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг в МО «Бичурский район».4. Недопустимость коррупционного поведения на муниципальной службе и совершения коррупционных правонарушений |
| Целевые индикаторы муниципальной программы (подпрограммы) | 1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества муниципальных служащих2. Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва4. Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой.5. Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. |
| Сроки реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 2022-2024-1 этап2025-2030-2 этап |
| Объемы финансовых средств муниципальной программы (подпрограммы) | тыс. руб. |
| годы | Всего | ФБ | РБ | МБ |
| 2022 | 5054,5 | 0 | 95,0 | 4959,5 |
| 2023 | 4412,830 | 0 | 155,0 | 4257,830 |
| 2024 | 1855,0 | 0 | 155,0 | 1700,0 |
| 2025 | 1855,0 | 0\* | 155,0 | 1700,0 |
| 2026 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| 2027 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| 2028 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| 2029 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| 2030 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 1. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности служебной деятельности путем развития профессиональной компетенции муниципальных служащих.
2. Сформированный высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих в период 2022-2030 годы.
3. Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» на постоянной основе
4. Создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих.
 |
|  |  |

\*справочно, подлежит корректировке

1. **Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей**

Настоящая муниципальная программа (далее - программа) разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с пунктом 4 Указа Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы».

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, развитие системы непрерывного обучения муниципальных служащих, как основы профессионального и должностного роста, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства, совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы, принятие мер по защите персональных данных, укрепление материально-технической базы. Финансирование мероприятий программы в соответствии со статьей 35 ФЗ № 25-ФЗ осуществляется за счет средств местного бюджета.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых ему услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. В этой связи современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего к их профессионализму и компетентности. Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является формирование единой системы профессионального обучения, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров.

Развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих также направлено на то, чтобы в полной мере удовлетворять потребность органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Анализ текущего состояния муниципальной службы в нашем муниципальном районе указывает на низкий уровень профессионализма муниципальных служащих и недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, оперативно реагировать на изменения и актуальные проблемы в различных областях общественной жизни и деятельности государства. Указанные проблемы являются одними из самых насущных на муниципальном уровне, они приводят к неудовлетворительному качеству принимаемых управленческих решений и, как следствие, к падению авторитета органов местного самоуправления в глазах общества.

В целях решения вышеуказанных вопросов, в том числе в рамках реализации настоящей программы, Администрацией района на постоянной основе проводятся конкурсы на формирование кадрового резерва муниципальных служащих. В настоящее время в кадровом резерве находится 23 человека. В 2021 году за счет средств местного бюджета в Администрации района на курсах повышения квалификации обучено 28 специалистов. Профессиональную переподготовку прошли 3 муниципальных служащих.

Кроме того, на результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы, как четкая регламентация и доступность муниципальных услуг, оказываемых населению, организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий, укрепление материально-технической базы.

Вместе с тем необходимо обратить внимание на такие факторы, негативным образом сказывающиеся на развитии муниципальной службы, как огромный объем профессиональных обязанностей муниципального служащего и несоразмерно низкий с этим объемом уровень заработной платы. Анализ показывает, что данные факторы становятся наиболее распространенными причинами текучести кадров в органах местного самоуправления, отказов потенциальных претендентов на замещение должностей муниципальной службы, совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера. Хотя настоящей программой и не предусмотрены все мероприятия, необходимые для решения указанных проблемных вопросов, в перспективе предлагается предусмотреть возможность их обсуждения и выработки путей решения. При этом также предлагается обсудить направления работы по совершенствованию механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов профессиональной деятельности.

Наличие указанных проблем в системе муниципального управления требует принятия системных мер, к которым в том числе относится реализация мероприятий, предусмотренных настоящей программой, что позволит оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволит обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы, в том числе положительно сказаться и на решении вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

1. **Основные цели и задачи программы (подпрограммы)**

 Целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район» и структурных подразделениях Администрации района. Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.

3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг в МО «Бичурский район».

1. **Целевые индикаторы**

**Целевые индикаторы муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании**

«Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование цели (задачи) | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. измерения | Прогнозный период | Источник определения индикатора (порядок расчета) |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030  |
| Муниципальная программа Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значениях |  |  |  |  |  |
| 1 | Цель Развитие и совершенствование муниципальной службы в МО «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район» Задача: 1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной в МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.2.Формирование высококвалифицированного кадрового состава.3. Применение информационных технологий при оказание муниципальных услуг в МО «Бичурский район» | Целевой индикатор 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих | % | 48,4 | 70,0 | 80,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 85,0 | 5,0 | п.п. б, п. 3.2., ч 3 Соглашения о предоставление из республиканского бюджета субсидии на софинасирование мероприятий по обеспечению профессиональной переподготовки, повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих бюджету МО «Бичурский район» от 3 марта 2020 г №73  |
| Целевой индикатор 2Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим | % | 60,0 | 65,0 | 70,0 | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100 | 100 | ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г №273-ФЗ «О противодействие коррупции» |
|  |  | Целевой индикатор 3Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  Кв/дДв/д= -------\*100 К н/сГдг:Дв/д – Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва;Кв/д – количество вакантных должностей;Кн/с – количество назначенных специалистов из кадрового резерва |
|  |  | Целевой индикатор 4Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  Км/сДо/п=---------\*100 Кi-п/оГде:До/п – Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой;Км/с- количество муниципальных служащих;Кi-п/о – количество i-того программного обеспечения или огтехники |
|  |  | Целевой индикатор 5Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. | % | 74,8 | 74,8 | 76,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 | 77,0 |  Кз\итДи/т=--------\*100 Ок/згде:Ди/т – доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;Кз/ит – количество заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;Ок/з – общее количество заявлений на оказание муниципальных услуг |

1. **Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Динамика расходов бюджета МО «Бичурский район» на весь период реализации муниципальной программы сформирована с учетом положений, действующих нормативных правовых актов, утвержденных Администрацией МО «Бичурский район» РБ, Советом депутатов МО «Бичурский район».

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы в части расходных обязательств МО «Бичурский район» осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район». Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением совета депутатов МО «Бичурский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Мероприятия и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Бичурский район» за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Статус** | **Наименование программы, подпрограммы, мероприятия** | **Источник финансирования** | **Оценка расходов, ты. руб.** |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| Программа | Развитие муниципальной службы в МО «Бичурский район» | всего | 5054,5 | 4412,830 | 1855,0 | 1855,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Республиканский бюджет | 95,0 | 155,0 | 155,0 | 155,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Местный бюджет | 4959,5 | 4257,830 | 1700,0 | 1700,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Внебюджетные источники | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Мероприятие 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно правовых актов  |  |  |  |  |  |  |  |
| Не требует финансирования |
| Мероприятие 2 | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» | Не требует финансирования |
| Мероприятие 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими включенных в Перечень, сведений о доходах | Не требует финансирования |
| Мероприятие 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | Не требует финансирования |
| Мероприятие 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих |  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| всего | 263,1 | 360,0 | 205,0 | 205,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Республиканский бюджет | 95,0 | 155,0 | 155,0 | 155,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Местный бюджет | 108,1 | 205,0 |  50,0 | 50,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Внебюджетные источники | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Мероприятия 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | Не требует финансирования |
| Мероприятие 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих  | Не требует финансирования |
| Мероприятие 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв | Не требует финансирования |
|
|
|
|
| Мероприятие 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) |  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| всего | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Республиканский | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Мероприятие 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | Не требует финансирования |
| Мероприятие 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | Не требует финансирования |
| Мероприятие 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | Не требует финансирования |
| Мероприятие 13 |  Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  |  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| всего | 60,0 | 266,450 | 100,0 | 100,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Федеральный источник | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Республиканский бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Местный бюджет | 60,0 | 266,450 | 100,0 | 100,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Мероприятие 14 | Укрепление материально-технической базыАдминистрации МО «Бичурский район» РБ, структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» РБ |  | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| всего | 4731,4 | 3786,38 | 1550,0 | 1550,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Федеральный источник | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Республиканский бюджет | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Местный бюджет | 4731,4 | 3786,38 | 1550,0 | 1550,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Мероприятие 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Не требует финансирования  |

\*справочно подлежит корректировке

**5. Описание мер правового регулирования**

Совершенствование нормативной правовой базы МО «Бичурский район» является важнейшим условием обеспечения реализации программных мероприятий.

 В рамках муниципальной программы предусматривается совершенствование нормативной правовой базы с учетом изменений федерального законодательства, законодательства Республики Бурятия, муниципальных нормативно-правовых актов
 МО «Бичурский район».

**ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Вид нормативно – правового акта** | **Основные положения нормативно – правового акта** | **Ответственные****исполнитель и соисполнитель** | **Ожидаемые****сроки****принятия** |
| Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» | Предметом регулирования являются отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |
| Закон Республики Бурятия от 10.09.2007 N 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия» | Предметом регулирования являются отношения в сфере организации муниципальной службы в Республике Бурятия, отнесенные федеральным законодательством к полномочиям субъектов Российской Федерации. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |
| Постановление МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 10.04.2017г. №12 (в ред. от 29.01.2018г. № 2, 29.07.2020г. 316)»«Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район» |  Порядок определяет правила разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», а также контроля за ходом их реализации.Муниципальная программа - это документ стратегического планирования, содержащий комплекс планируемых ме роприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам и обеспечивающих наиболее эффективное достижение целей и решение задач социально-экономического развития МО «Бичурский район».Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район», а также дополнительных ресурсов и привлекаемых средств Федерального бюджета, средств республиканского бюджета и внебюджетных источников. Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район», а также дополнительных ресурсов и привлекаемых средств Федерального бюджета, средств республиканского бюджета и внебюджетных источников. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |

**6. Срок реализации** **муниципальной программы (подпрограммы)**

Реализация муниципальной программы предусмотрена на период

2022-2024-1 этап

2025-2030-2 этап

**7. Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ожидаемые результаты |
|
| 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно –правовых актов  | постоянно | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, исполнения полномочий МО «Бичурский район» |
| 2  | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» | постоянно | Повышение уровня открытости муниципальной службы, ознакомление граждан с нормативно – правовыми актами МО «Бичурский район» |
| 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальные служащие включенных в Перечень, сведений о доходах | ежегодно  | Профилактика коррупции |
| 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | постоянно  | Профилактика коррупции |
| 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих | постоянно | Формирование Высококвалифицированного кадрового состава  |
| 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | постоянно | Повышение уровня профессиональных знаний  |
| 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих | 1 раз в три года | Повышение квалификации и ответственности муниципальных служащих за результаты принимаемых решений |
| 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц включенных в кадровый резерв | постоянно | Формирование Высококвалифицированного кадрового состава  |
| 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) | постоянно | Повышение профессиональных знаний и навыков муниципальной службы |
| 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | постоянно | Внедрение современных информационных технологий |
| 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики |
| 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы |
| 13 | Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  | ежегодно | Приобретение, установка и обновление программного обеспечения в области технической защиты персональных данных |
| 14 | Укрепление материально-технической базыАдминистрации МО «Бичурский район», структурных подразделений Администрации района | ежегодно | Повышение уровня и качества работы |
| 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Ежегодно  | Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» |

**8. Оценка эффективности муниципальной программы, подпрограммы**

Оценка эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется в целях контроля за ходом реализации и своевременного принятия мер по повышению эффективности и расходования средств на их реализацию.

Методика оценки эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) (далее – Методика оценки) определяет правила проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) производится ответственным исполнителем до 1 марта года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель в соответствии с Методикой оценки определяет оценку эффективности реализации муниципальной программы, подпрограммы, на основании которой определяется качественное значение оценки муниципальной программы, подпрограммы: высокоэффективная, эффективная, низкоэффективная, неэффективная. Методика оценки эффективности муниципальной программы производится с учетом специфики муниципальной программы (исходя из целевой, отраслевой направленности муниципальной программы).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы должна проводиться на основе анализа и сопоставления целевых индикаторов муниципальной программы, а также выполнения поставленных целей.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы по целям настоящей муниципальной программы определяется по формуле:

 Tfi

 Ei = --- x 100,%, где:

 Tni

Ei – эффективность реализации i-го целевого индикатора (показателя результатов муниципальной программы (процентов);

Tfi – фактический индикатор, отражающий реализацию i-й цели муниципальной программы;

Tni – целевой показатель (индикатор), отражающий реализацию i-й цели, предусмотренный муниципальной программой.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы определяется по формуле:

 n

 SUM Ei

 i=1

 E = ------: 100, где:

 n

E – эффективность реализации муниципальной программы (коэффициентов);

n – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

 При достижении значения i-го целевого индикатора ниже 100%, имеющего положительную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным значением, увеличенным на стопроцентное исполнение(100).

 При достижении значения i-го целевого индикатора выше 100%, имеющего отрицательную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным приростом базового значения.

 По итогам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование показателя  | Значение показателя  | Качественная оценка муниципальной программы  |
| Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) (Е) | Е ≥ 1,0  | Высокоэффективный  |
| 0,7 ≤ Е ≤ 1,0 | Уровень эффективности средний |
| 0,5 ≤ Е ≤ 0,7 | Уровень эффективности низкий  |
| Е < 0,5  | Неэффективные  |

».