

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҺАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН**

**БУРЯАД УЛАСАЙ «БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГ» ГЭҺЭН НЮТАГАЙ**

**ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

05.04. 2022 г. № 151

с. Бичура

**О внесении изменений** **в постановление МКУ Администрация муниципального образования «Бичурский район» от 16.12.2021 № 647 Об утверждении муниципальной программы**

**Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования**

**«Бичурский район»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» от 28.12.2021 г. № 346 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 г. № 12 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район»».

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление на информационном стенде МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ и разместить на официальном сайте муниципального образования  «Бичурский район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета муниципальной службы и правового обеспечения МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ (Полякова Т.Ф.).

Глава МО «Бичурский район» В.В. Смолин

Проект представлен Комитетом муниципальной службы и правового обеспечения

Исп. Полякова Т.Ф. тел.: +79644091932

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ

от «\_05\_\_\_» \_\_\_\_04\_\_\_ 2022 г. № \_151\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в**

**постановление МКУ Администрация муниципального образования «Бичурский район» от 16.12.2021 № 647**

**Об утверждении муниципальной программы**

**Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования**

**«Бичурский район»**

1. Приложение 1 к постановлению Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 16.12.2021 № 647 «Об утверждении муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к постановлению

МКУ Администрация МО «Бичурский район»

от 16.12.2021 № 647

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования**

**«Бичурский район»**

ПАСПОРТ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (подпрограммы) | Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» | | | | |
| Ответственные исполнители муниципальной программы (подпрограммы) | Комитет муниципальной службы и правого обеспечения МКУ Администрация МО «Бичурский район»  Администрации МО – СП Бичурского района (по согласованию) | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы (подпрограммы) | Руководители структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» специалисты кадровых служб структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» | | | | |
| Цель и задачи программы муниципальной программы (подпрограммы) | **Цель:** Развитие и совершенствование муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район».  Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».  **Задачи:**  1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы МКУ Администрация МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.  2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.  3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район», структурными подразделениями и подведомственными учреждениями  4. Недопустимость коррупционного поведения на муниципальной службе и совершения коррупционных правонарушений | | | | |
| Целевые индикаторы муниципальной программы (подпрограммы) | 1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества муниципальных служащих  2. Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим  3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва  4. Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой.  5. Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. | | | | |
| Сроки реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 2022-2024-1 этап  2025-2030-2 этап | | | | |
| Объемы финансовых средств муниципальной программы (подпрограммы) | тыс. руб. | | | | |
| годы | Всего | ФБ | РБ | МБ |
| 2022 | 396,0 | 0 | 198,0 | 198,0 |
| 2023 | 198,0 | 0 | 198,0 | 0 |
| 2024 | 198,0 | 0 | 198,0 | 0 |
|  | 2025 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  | 2026 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  | 2027 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  | 2028 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  | 2029 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  | 2030 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
|  |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 1. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности служебной деятельности путем развития профессиональной компетенции муниципальных служащих. 2. Сформированный высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих в период 2022-2030 годы. 3. Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» на постоянной основе 4. Создание условий для профессионального развития и подготовки муниципальных служащих. | | | | |
|  |  | | | | |

\*справочно, подлежит корректировке

1. **Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей**

Программа разработана в соответствии со [статьей 35](consultantplus://offline/ref=7563D08605C0363459A38F7612209FC0AFE645182E61F9347F4CC48B0A44D673CFA4E53CA758A4D0EDL7A) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [Закон](consultantplus://offline/ref=7563D08605C0363459A3917B044CC2C8ABE913102962F4662B139FD65D4DDC24E8L8A)ом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431- «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с п. 4 Указа Президента РФ от 9 мая 2017 г. №203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы». Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальной программой развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы Республики Бурятия, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета и бюджета Республики Бурятия.

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня. Администрация района на постоянной основе проводится конкурс на формирование кадрового резерва муниципальных служащих на сегодня в резерве 25 человек. Низкий уровень заработной платы, ответственность и большой объем обязанностей муниципального служащего служат основанием для отказа претендентов в замещении должности муниципальной службы.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

В Муниципальном казенном учреждении Администрация муниципального образования «Бичурский район» в 2020 году обучено на Курсах повышения квалификации по направлениям:

- противодействие коррупции 17 человек в объеме 72 часа.

- Заработная плата государственных и муниципальных учреждений- 2 чел

- составление финансовой отчетности

- сельские территории

На 01.12.2021 года обучено на Курсах повышения квалификации по направлениям:

- Противодействие коррупции 24 чел.-72 часа

- Цифровая трансформация государственного управления 1 чел.-70 часов "

- Заработная плата и другие выплаты работникам 1 чел- 20часов

- Обеспечение деятельности комиссии по делам несовершеннолетних -2 чел

Профессиональная переподготовка:

- современное управление развитием территории муниципального образования 3 муниципальных служащих.

Большое значение уделяется недопустимости коррупционного поведения на муниципальной службе и совершения коррупционных правонарушений муниципальными служащими. Муниципальному служащему независимо от занимаемой должности муниципальной службы следует принимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении коррупционных ситуаций и их последствий. В муниципальном образовании «Бичурский район» Республики Бурятия ежегодно исполняется план по противодействию коррупции, обучение проходят вновь принятые муниципальные служащие, и лица ответственные в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (в 2021 году 24 чел.)

Низкая заработная плата муниципальных служащих и как следствие текучесть кадров также могут быть названы в качестве проблемы развития местного самоуправления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение систем непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства, совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы, принятие мер, направленных на противодействие коррупции, принятие мер по защите персональных данных, укрепление материально-технической базы МКУ Администрация МО «Бичурский район», структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район».

1. **Основные цели и задачи программы (подпрограммы)**

Целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в Муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» и структурных подразделениях. Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район» и структурных подразделениях в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.

3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район» и подведомственными учреждениями.

1. **Целевые индикаторы**

**Целевые индикаторы муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№  п/п** | **Наименование цели (задачи)** | **Показатель (индикатор) (наименование)** | **Ед. измерения** | **Прогнозный период** | | | | | | | | | | **Источник определения индикатора (порядок расчета)** |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | |
| **Муниципальная программа Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район», подпрограмм муниципальной программы и их значениях** | | | | | | | | |  |  |  |  | |  |
| **1** | **Цель Развитие и совершенствование муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район»  Задача: 1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы МКУ Администрация МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.**  **2.Формирование высококвалифицированного кадрового состава.**  **3. Применение информационных технологий при оказание муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район»** | **Целевой индикатор 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих** | **%** | **60,0** | **70,0** | **80,0** | **85,0** | **85,0** | **85,0** | **85,0** | **85,0** | **85,0** | **85,0** | **п.п. б, п. 3.2., ч 3 Соглашения о предоставление из республиканского бюджета субсидии на софинасирование мероприятий по обеспечению профессиональной переподготовки, повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и и муниципальных служащих бюджету МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 3 марта.2020 г №73** | |
| **Целевой индикатор 2**  **Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим** | **%** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г №273-ФЗ «О противодействие коррупции»** | |
|  |  | **Целевой индикатор 3**  **Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва** | **%** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **Кв/д**  **Дв/д= -------\*100**  **К н/с**  **Гдг:**  **Дв/д – Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва;**  **Кв/д – количество вакантных должностей;**  **Кн/с – количество назначенных специалистов из кадрового резерва** |
|  |  | **Целевой индикатор 4**  **Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой** | **%** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **Км/с**  **До/п=---------\*100**  **Кi-п/о**  **Где:**  **До/п – Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой;**  **Км/с- количество муниципальных служащих;**  **Кi-п/о – количество i-того программного обеспечения или огтехники** |
|  |  | **Целевой индикатор 5**  **Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий.** | **%** | **72,1** | **74,6** | **76,0** | **77,0** | **77,0** | **77,0** | **77,0** | **77,0** | **77,0** | **77,0** | **Кз\ит**  **Ди/т=--------\*100**  **Ок/з**  **где:**  **Ди/т – доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;**  **Кз/ит – количество заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;**  **Ок/з – общее количество заявлений на оказание муниципальных услуг** |

1. **Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Динамика расходов бюджета МО «Бичурский район» на весь период реализации Муниципальной программы сформирована с учетом положений, действующих нормативных правовых актов, утвержденных МКУ Администрация МО «Бичурский район», Советом депутатов МО «Бичурский район».

Финансовое обеспечение реализации Муниципальной программы в части расходных обязательств МО «Бичурский район» осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район». Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением совета депутатов МО «Бичурский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Мероприятия и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район» за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Статус** | **Наименование программы, подпрограммы, мероприятия** | **Источник финансирования** | **Оценка расходов, ты. руб.** | | | | | | | | |
| **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** |
| **Программа** | Развитие муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район» | **всего** | 396,0 | 198,0 | 198,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| **Федеральный бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| **Республиканский бюджет** | 198,0 | 198,0 | 198,0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| **Местный бюджет** | 198,0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| **Внебюджетные источники** | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно правовых актов |  |  |  |  |  |  |  |
| Не требует финансирования | | | | | | |
| Мероприятие 2 | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» | Не требует финансирования | | | | | | |
| Мероприятие 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими включенных в Перечень, сведений о доходах | Не требует финансирования | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих |  | **2022** | | **2023** | | **2024** | | | **2025** | | | | **2026** | | | **2027** | | | **2028** | | | **2029** | | | **2030** | |
| **всего** | 396,0 | | 198,0 | | 198,0 | | | 0\* | | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | |
| **Федеральный бюджет** | 0 | | 0 | | 0 | | | 0\* | | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | |
| **Республиканский бюджет** | 198,0 | | 198,0 | | 198,0 | | | 0\* | | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | |
| **Местный бюджет** | 198,0 | | 0 | | 0 | | | 0\* | | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | |
| **Внебюджетные источники** | 0\* | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | |
| Мероприятия 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |
| Мероприятие 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
| Мероприятие 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | |
|  | | | |
|  | | | |
|  | | | |
|  | | | |
| Мероприятие 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) |  | | **2022** | | **2023** | | **2024** | | **2025** | | **2026** | | | **2027** | | | **2028** | | | **2029** | | **2030** | | | | |
| **всего** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | 0\* | | | | |
| **Федеральный бюджет** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | 0\* | | | | |
| **Республиканский** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | 0\* | | | | |
| **Местный бюджет** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | 0\* | | | | |
| **Внебюджетные источники** | | 0 | | 0 | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | 0\* | | | | |
| Мероприятие 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | Не требует финансирования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 13 | Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных |  | | **2022** | | **2023** | | | **2024** | | **2025** | | **2026** | | | **2027** | | | **2028** | | | **2029** | | | **2030** | | |
| **всего** | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | |
| **Федеральный источник** | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | |
| **Республиканский бюджет** | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | |
| **Местный бюджет** | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | |
| **Внебюджетные источники** | | 0 | | 0 | | | 0 | | 0\* | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | | 0\* | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 14 | Укрепление материально-технической базы  Администрации МО «Бичурский район», структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» |  | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** | **2026** | **2027** | **2028** | **2029** | **2030** | |
| **всего** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | |
| **Федеральный источник** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | |
| **Республиканский бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | |
| **Местный бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | |
| **Внебюджетные источники** | 0 | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* | |
| Мероприятие 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Не требует финансирования | | | | | | | | | |

\*справочно подлежит корректировке

**5 Описание мер правового регулирования**

Совершенствование нормативной правовой базы МО «Бичурский район» является важнейшим условием обеспечения реализации программных мероприятий.

В рамках Муниципальной программы предусматривается совершенствование нормативной правовой базы с учетом изменений федерального законодательства, законодательства Республики Бурятия, муниципальных нормативно-правовых актов  
 МО «Бичурский район».

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид нормативно – правового акта | Основные положения нормативно – правового акта | Ответственные  исполнитель и соисполнитель | Ожидаемые  сроки  принятия |
| Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" | Предметом регулирования являются отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, прохождением и прекращением муниципальной службы, а также с определением правового положения (статуса) муниципальных служащих. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |
| Закон Республики Бурятия от 10.09.2007 N 2431-III "О муниципальной службе в Республике Бурятия" | Предметом регулирования являются отношения в сфере организации муниципальной службы в Республике Бурятия, отнесенные федеральным законодательством к полномочиям субъектов Российской Федерации. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |
| Постановление МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 10.04.2017г. №12 (в ред. от 29.01.2018г. № 2, 29.07.2020г. 316)»  «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район» | Порядок определяет правила разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», а также контроля за ходом их реализации.  Муниципальная программа - это документ стратегического планирования, содержащий комплекс планируемых мероприятий, взаимоувязанных по задачам, срокам осуществления, исполнителям и ресурсам и обеспечивающих наиболее эффективное достижение целей и решение задач социально-экономического развития МО «Бичурский район».  Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район», а также дополнительных ресурсов и привлекаемых средств Федерального бюджета, средств республиканского бюджета и внебюджетных источников. Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район», а также дополнительных ресурсов и привлекаемых средств Федерального бюджета, средств республиканского бюджета и внебюджетных источников. | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | Постоянно |

**6 Срок реализации** **муниципальной программы (подпрограммы)**

Реализация муниципальной Программы предусмотрена на период

2022-2024-1 этап

2025-2030-2 этап

**7 Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ожидаемые результаты |
|
| 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно –правовых актов | постоянно | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, исполнения полномочий МО «Бичурский район» |
| 2 | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» | постоянно | Повышение уровня  открытости  муниципальной службы, ознакомление граждан с нормативно – правовыми актами МО «Бичурский район» |
| 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальные служащие включенных в Перечень, сведений о доходах | ежегодно | Профилактика коррупции |
| 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | постоянно | Профилактика коррупции |
| 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих | постоянно | Формирование  Высококвалифицированного кадрового состава |
| 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | постоянно | Повышение уровня профессиональных знаний |
| 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих | 1 раз в три года | Повышение квалификации и ответственности муниципальных служащих за результаты принимаемых решений |
| 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц включенных в кадровый резерв | постоянно | Формирование  Высококвалифицированного кадрового состава |
| 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) | постоянно | Повышение профессиональных знаний и навыков муниципальной службы |
| 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | постоянно | Внедрение современных информационных технологий |
| 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики |
| 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы |
| 13 | Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных | ежегодно | Приобретение, установка и обновление программного обеспечения в области технической защиты персональных данных |
| 14 | Укрепление материально-технической базы  МКУ Администрация МО «Бичурский район», структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» | ежегодно | Повышение уровня и качества работы |
| 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Ежегодно | Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» |

**8. Оценка эффективности муниципальной программы, подпрограммы**

Оценка эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется в целях контроля за ходом реализации и своевременного принятия мер по повышению эффективности и расходования средств на их реализацию.

Методика оценки эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) (далее – Методика оценки) определяет правила проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) производится ответственным исполнителем до 1 марта года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель в соответствии с Методикой оценки определяет оценку эффективности реализации муниципальной программы, подпрограммы, на основании которой определяется качественное значение оценки муниципальной программы, подпрограммы: высокоэффективная, эффективная, низкоэффективная, неэффективная. Методика оценки эффективности муниципальной программы производится с учетом специфики муниципальной программы (исходя из целевой, отраслевой направленности муниципальной программы).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы должна проводиться на основе анализа и сопоставления целевых индикаторов муниципальной программы, а также выполнения поставленных целей.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы по целям настоящей муниципальной программы определяется по формуле:

Tfi

Ei = --- x 100,%, где:

Tni

Ei – эффективность реализации i-го целевого индикатора (показателя результатов муниципальной программы (процентов);

Tfi – фактический индикатор, отражающий реализацию i-й цели муниципальной программы;

Tni – целевой показатель (индикатор), отражающий реализацию i-й цели, предусмотренный муниципальной программой.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы определяется по формуле:

n

SUM Ei

i=1

E = ------: 100, где:

n

E – эффективность реализации муниципальной программы (коэффициентов);

n – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

При достижении значения i-го целевого индикатора ниже 100%, имеющего положительную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным значением, увеличенным на стопроцентное исполнение(100).

При достижении значения i-го целевого индикатора выше 100%, имеющего отрицательную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным приростом базового значения.

По итогам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Значение  показателя | Качественная оценка  муниципальной программы |
| Эффективность реализации  муниципальной программы (подпрограммы) (Е) | Е ≥ 1,0 | Высокоэффективный |
| 0,7 ≤ Е ≤ 1,0 | Уровень эффективности средний |
| 0,5 ≤ Е ≤ 0,7 | Уровень эффективности низкий |
| Е < 0,5 | Неэффективные |

Пояснительная записка

к проекту постановления МКУ Администрация Муниципального образования «Бичурский район»

«О внесении изменений в постановление МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 16.11.2021г. № 646

«Об утверждении муниципальной программы муниципального образования «Бичурский район»

«Экономическое развитие муниципального образования

«Бичурский район»

Настоящий проект постановления разработан в целях приведения нормативно правовых актов в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» от 28.12.2021 г. № 346 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 г. № 12 (в ред. от 29.01.2018 г. № 2, от 29.07.2020г. № 316) «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», в целях эффективного достижения результатов и решения задач социально - экономического развития муниципального образования «Бичурский район».

Проект постановления прошел антикоррупционную экспертизу, коррупциогенных факторов не выявлено.

Председатель Комитета муниципальной службы и

правового обеспечения МКУ Администрация

МО «Бичурский район» РБ Т.Ф. Полякова