

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «26» марта 2021 года №139

с. Бичура

**О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 25 декабря 2014 года № 85 «Об утверждении муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и плановый период до 2024 года»**

В соответствии с решениями Совета депутатов муниципального образования «Бичурский район» от 29.12.2020 г. №233 «О внесении изменений в решение Совета депутатов Муниципального образования «Бичурский район» «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» от 29.12.2020 г. № 234 «О бюджете муниципального образования «Бичурский район» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», и руководствуясь Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Бичурский район», утвержденным постановлением Муниципального казенного учреждения Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия от 10.04.2017 г. № 12 (в ред. Постановления от 29.01.2018 г. №2, от 29.07.2020 г. №316), Муниципальное казенное учреждение Администрация муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия **постановляет:**

1. Внести в Постановление Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 25.12.2014 № 85 «Об утверждении Муниципальной программы Развитие муниципальной службы в Администрации муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и на плановый период до 2024 года» (в ред. Постановления от 09.11.2020 №480) (далее – постановление №85) следующие изменения:

1.1. приложение 1 к постановлению №85 изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

1. Опубликовать настоящее постановление на информационном стенде МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ и разместить на официальном сайте муниципального образования «Бичурский район» (<https://egov-buryatia.ru/bichura/>) в сети Интернет.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Председателя Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Ваганова Д.А.

Глава МО «Бичурский район» В.В. Смолин

Проект представлен Комитетом муниципальной службы и правового обеспечения

Исп. Ваганов Д.А. тел.: 41052

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением

МКУ Администрация

МО «Бичурский район» РБ

от «26» марта 2021 г. №139

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**которые вносятся в постановление Администрации Муниципального образования «Бичурский район» от 25 декабря 2014 года № 85 «Об утверждении муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и плановый период до 2024 года» (в редакции от 16.01.2017 г. №2, от 30.08.2017 г. №23, от 27.03.2018 г. №13, от 28.03.2019 г. №8. от 02.10.2019 г. №464, от 12.03.2020 г. №112, от 09.11.2020 г. №480)**

1. Приложение к постановлению Администрации МО «Бичурский район» от 25 декабря 2014 года № 85 «Об утверждении муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и плановый период до 2024 года» изложить в следующей редакции:

«Приложение

 к постановлению

Администрации МО «Бичурский район»

от «25» декабря 2014 года № 85

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
 «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МУНИЦИПАЛЬНОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БИЧУРСКИЙ РАЙОН» НА 2015-2017 ГОДЫ И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы (подпрограммы) | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Муниципальном казенном учреждении Администрация муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и на плановый период до 2024 года (далее - Программа)  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы (подпрограммы) | Комитет муниципальной службы и правого обеспечения МКУ Администрация МО «Бичурский район» |
| Соисполнители муниципальной программы (подпрограммы) | Руководители структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» специалисты кадровых служб структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» |
| Цель и задачи программы муниципальной программы (подпрограммы) | **Цель:** Развитие и совершенствование муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».**Задачи:**1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы МКУ Администрация МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район» и подведомственными учреждениями |
| Целевые индикаторы муниципальной программы (подпрограммы) | 1. доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих2. доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим3. доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва4. доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой.5. Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. |
| Сроки реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 2015-2024 гг. |
| Объемы финансовых средств муниципальной программы (подпрограммы) | тыс. руб. |
| годы | Всего | ФБ | РБ | МБ |
| 2015 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2016 | 1110,2 | 0 | 0 | 1110,2 |
| 2017 | 1385,05 | 0 | 127,0 | 1258,05 |
|  | 2018 | 2504,947 | 0 | 181,85 | 2323,097 |
|  | 2019 | 1988,68253 | 0 | 80,0 | 1908,68253 |
|  | 2020 | 2903,72920 | 0 | 530,0 | 2373,72920 |
|  | 2021 | 1749,1 | 0 | 189,0 | 1560,1 |
|  | 2022 | 77,1 | 0 | 77,1 | 0\* |
|  | 2023 | 77,1 | 0 | 77,1 | 0\* |
|  | 2024 | 0\* | 0\* | 0\* | 0\* |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы (подпрограммы) | 1. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности служебной деятельности путем развития профессиональной компетенции муниципальных служащих.
2. Сформированный высококвалифицированный кадровый состав муниципальных служащих в период 2015-2024 годы.
3. Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» на постоянной основе
 |
|  |  |

\*справочно, подлежит корректировке

1. **Характеристика текущего состояния, основные проблемы, анализ основных показателей**

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10.09.2007 № 2431- «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с п. 4 Указа Президента РФ от 9 мая 2017 г. №203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы». Развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальной программой развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы Республики Бурятия, финансируемыми соответственно за счет средств местного бюджета и бюджета Республики Бурятия.

Развитие местного самоуправления на уровне муниципального района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Реализуемая в настоящее время программа административной реформы, имеющая своей целью комплексную модернизацию всей системы государственного и муниципального управления, во многом меняет характер и содержание деятельности органов местного самоуправления. Повышается нацеленность на удовлетворение более широкого спектра потребностей населения, повышение качества предоставляемых им услуг. Все это предопределяет необходимость применения современных эффективных методов социального управления и организации деятельности всех элементов системы местного самоуправления.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Однако в современных условиях меняются требования, предъявляемые к муниципальной службе со стороны общества – она должна быть более эффективной. В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации, формирования и использования кадрового резерва.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой, проведение систем непрерывного обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста, на мотивацию и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, создание единого информационного пространства, совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы, принятие мер, направленных на противодействие коррупции, принятие мер по защите персональных данных, укрепление материально-технической базы МКУ Администрация МО «Бичурский район», структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район».

1. **Основные цели и задачи программы (подпрограммы)**

 Целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в Муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район».

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели и обеспечения результатов ее реализации предполагается решение следующих основных задач:

1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы МКУ Администрация МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

2. Формирование высококвалифицированного кадрового состава.

3. Применение информационных технологий при оказании муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район» и подведомственными учреждениями.

1. **Целевые индикаторы**

**Целевые индикаторы муниципальной программы Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и на плановый период до 2024 года, подпрограмм муниципальной программы и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование цели (задачи)** | **Показатель (индикатор) (наименование)** | **Ед. измерения** | **Прогнозный период** | **Источник определения индикатора (порядок расчета)** |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Муниципальная программа Развитие муниципальной службы в муниципальном казенном учреждении Администрация Муниципального образования «Бичурский район» на 2015-2017 годы и на плановый период до 2024 года, подпрограмм муниципальной программы и их значениях** |  |  |  |  |  |  |
| **1** | **Цель Развитие и совершенствование муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район». Развитие информационного общества на территории МО «Бичурский район» Задача: 1. Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы МКУ Администрация МО «Бичурский район» в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.****2.Формирование высококвалифицированного кадрового состава.****3. Применение информационных технологий при оказание муниципальных услуг МКУ Администрация МО «Бичурский район»** | **Целевой индикатор 1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих** | **%** | **18** | **18** | **20** | **75** | **125** | **46,8** | **88,5** | **89,3** | **92,2** | **93,6** | **п.п. б, п. 3.2., ч 3 Соглашения о предоставление из республиканского бюджета субсидии на софинасирование мероприятий по обеспечению профессиональной переподготовки, повышению квалификации лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и и муниципальных служащих бюджету МКУ Администрация МО «Бичурский район» от 3 марта.2020 г №73**  |
| **Целевой индикатор 2****Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим** | **%** | **95** | **95,5** | **95,5** | **97** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **ст. 8 Федерального закона от 25.12.2008 г №273-ФЗ «О противодействие коррупции»** |
|  |  | **Целевой индикатор 3****Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва** | **%** | **95** | **100** | **100** | **100** | **100** | **33** | **100** | **100** | **100** | **100** |  **Кв/д****Дв/д= -------\*100** **К н/с****Гдг:****Дв/д – Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва;****Кв/д – количество вакантных должностей;****Кн/с – количество назначенных специалистов из кадрового резерва** |
|  |  | **Целевой индикатор 4****Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой** | **%** | **80** | **80** | **80** | **85** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** | **100** |  **Км/с****До/п=---------\*100** **Кi-п/о****Где:****До/п – Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой;****Км/с- количество муниципальных служащих;****Кi-п/о – количество i-того программного обеспечения или огтехники** |
|  |  | **Целевой индикатор 5****Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий.** | **%** |  |  |  |  |  | **68,0** | **70,3** | **72,1** | **74,6** | **78,0** |  **Кз\ит****Ди/т=--------\*100** **Ок/з****где:****Ди/т – доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;****Кз/ит – количество заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий;****Ок/з – общее количество заявлений на оказание муниципальных услуг** |

1. **Ресурсное обеспечение муниципальной программы**

Динамика расходов бюджета МО «Бичурский район» на весь период реализации Муниципальной программы сформирована с учетом положений, действующих нормативных правовых актов, утвержденных МКУ Администрация МО «Бичурский район», Советом депутатов МО «Бичурский район».

Финансовое обеспечение реализации Муниципальной программы в части расходных обязательств МО «Бичурский район» осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Бичурский район». Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы утверждается решением совета депутатов МО «Бичурский район» о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Мероприятия и ресурсное обеспечение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район» на 2015-2017 г и на плановый период до 2024 года» за счет всех источников финансирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Статус** | **Наименование программы, подпрограммы, мероприятия** | **Источник финансирования** | **Оценка расходов, ты. руб.** |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **Программа** | Развитие муниципальной службы в МКУ Администрация МО «Бичурский район» на 2015-2017 г и на плановый период до 2024 года | **всего** | 0 | 1110,2 | 1385,05 | 250,4947 | 1988,68253 | 2903,72920 | 1749,1 | 77,1 | 77,1 | 0\* |
| **Федеральный бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Республиканский бюджет** | 0 | 0 | 127,0 | 181,85 | 80,0 | 530,0 | 189,0 | 77,1 | 77,1 | 0\* |
| **Местный бюджет** | 0 | 1110,2 | 1258,05 | 232,3097 | 1908,68253 | 2373,68253 | 1560,10 | 0 | 0 | 0\* |
| **Внебюджетные источники** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно правовых актов  |  |  |  |  |  |  |  |
| Не требует финансирования |
| Мероприятие 2 | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» |  |  |  |  |  |  |  |
| Не требует финансирования |
| Мероприятие 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными служащими включенных в Перечень, сведений о доходах | Не требует финансирования |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | Не требует финансирования |
| Мероприятие 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих |  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **всего** | **0** | **74,9** | **272,18** | **448,621** | **215,54823** | **138,60467** | **316,1** | **77,1** | **77,1** | **0\*** |
| **Федеральный бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Республиканский бюджет** | 0 | 0 | 127,0 | 181,85 | 80,0 | 30,0 | 189,0 | 77,1 | 77,1 | 0\* |
| **Местный бюджет** | 0 | 74,9 | 145,18 | 266,771 | 135,54823 |  108,60467 | 127,1 | 0 | 0 | 0\* |
| **Внебюджетные источники** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| Мероприятия 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Не требует финансирования |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих  | Не требует финансирования |
|
| Мероприятие 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв | Не требует финансирования |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Мероприятие 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) |  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **всего** | **0** | **68,5** | **39,0**  | **68,0** | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Федеральный бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Республиканский** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Местный бюджет** | 0 | 68,5 | 39,0 | 68,0 | 50,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Внебюджетные источники** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| Мероприятие 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | Не требует финансирования |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | Не требует финансирования |
| Мероприятие 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | Не требует финансирования |
| Мероприятие 13 |  Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  |  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **всего** | **0** | **83,0** | **96,2** | **118,96** | **192,4500** | **387,275** | **113,0** | **0** | **0** | **0\*** |
| **Федеральный источник** | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Республиканский бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Местный бюджет** | 0 | 83,0 | 96,2 | 118,96 | 192,4500 | 387,275 | 113,0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Внебюджетные источники** |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 14 | Укрепление материально-технической базыАдминистрации МО «Бичурский район», структурных подразделений Администрации МО «Бичурский район» |  | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| **всего** | **0** | **883,8** | **977,669** | **1869,36** | **1530,6843** | **2377,84953** | **1320,0** | **0** | **0** | **0\*** |
| **Федеральный источник** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Республиканский бюджет** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500,0 |  | 0 | 0 | 0\* |
| **Местный бюджет** | 0 | 883,8 | 977,669 | 1869,36 | 1530,6843 | 1877,84953 | 1320,0 | 0 | 0 | 0\* |
| **Внебюджетные источники** | 0 | 0 | 0\* | 0\* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
| Мероприятие 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Не требует финансирования  |

\*справочно подлежит корректировке

**5 Описание мер правового регулирования**

Совершенствование нормативной правовой базы МО «Бичурский район» является важнейшим условием обеспечения реализации программных мероприятий.

 В рамках Муниципальной программы предусматривается совершенствование нормативной правовой базы с учетом изменений федерального законодательства, законодательства Республики Бурятия, муниципальных нормативно-правовых актов
 МО «Бичурский район».

ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Вид нормативно – правового акта | Основные положения нормативно – правового акта | Ответственныеисполнитель и соисполнитель | Ожидаемыесрокипринятия |
| Решение Совета депутатов МО «Бичурский район» о внесение изменений и дополнений в устав МО «Бичурский район» | 15) предоставление сотруднику, замещающему должность участкового уполномоченного полиции, и членам его семьи жилого помещения на период замещения сотрудником указанной должности. Депутат, член выборного органа местного самоуправления, выборное должностное лицо местного самоуправления, должны соблюдать ограничения, запреты, исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами. Полномочия депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления прекращаются досрочно в случае несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», если иное не предусмотрено Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» | Комитет муниципальной службы и правового обеспечения | 04.2021 г. |

**6 Срок реализации** **муниципальной программы (подпрограммы)**

Реализация муниципальной Программы предусмотрена на период 2015 -2024 годов.

**7 Перечень подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Срок реализации | Ожидаемые результаты |
|
| 1 | Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно –правовых актов  | постоянно | Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, исполнения полномочий МО «Бичурский район» |
| 2  | Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте МО «Бичурский район» | постоянно | Повышение уровня открытости муниципальной службы, ознакомление граждан с нормативно – правовыми актами МО «Бичурский район» |
| 3 | Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальные служащие включенных в Перечень, сведений о доходах | ежегодно  | Профилактика коррупции |
| 4 | Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | постоянно  | Профилактика коррупции |
| 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих | постоянно | Формирование Высококвалифицированного кадрового состава  |
| 6 | Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | постоянно | Повышение уровня профессиональных знаний  |
| 7 | Проведение аттестации муниципальных служащих | 1 раз в три года | Повышение квалификации и ответственности муниципальных служащих за результаты принимаемых решений |
| 8 | Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц включенных в кадровый резерв | постоянно | Формирование Высококвалифицированного кадрового состава  |
| 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) | постоянно | Повышение профессиональных знаний и навыков муниципальной службы |
| 10 | Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | постоянно | Внедрение современных информационных технологий |
| 11 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | 2 квартал | Повышение эффективности кадровой политики |
| 12 | Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | постоянно | Повышение эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы |
| 13 | Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  | ежегодно | Приобретение, установка и обновление программного обеспечения в области технической защиты персональных данных |
| 14 | Укрепление материально-технической базыМКУ Администрация МО «Бичурский район», структурных подразделений МКУ Администрация МО «Бичурский район» | ежегодно | Повышение уровня и качества работы |
| 15 | Мотивирование граждан МО «Бичурский район» на подачу заявление на оказание муниципальных услуг посредством информационных технологий | Ежегодно  | Информатизация общества на территории МО «Бичурский район» |

**8. Оценка эффективности муниципальной программы, подпрограммы**

Оценка эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) осуществляется в целях контроля за ходом реализации и своевременного принятия мер по повышению эффективности и расходования средств на их реализацию.

Методика оценки эффективности реализации муниципальных программ (подпрограмм) (далее – Методика оценки) определяет правила проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы) производится ответственным исполнителем до 1 марта года, следующего за отчетным.

Ответственный исполнитель в соответствии с Методикой оценки определяет оценку эффективности реализации муниципальной программы, подпрограммы, на основании которой определяется качественное значение оценки муниципальной программы, подпрограммы: высокоэффективная, эффективная, низкоэффективная, неэффективная. Методика оценки эффективности муниципальной программы производится с учетом специфики муниципальной программы (исходя из целевой, отраслевой направленности муниципальной программы).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы должна проводиться на основе анализа и сопоставления целевых индикаторов муниципальной программы, а также выполнения поставленных целей.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы по целям настоящей муниципальной программы определяется по формуле:

 Tfi

 Ei = --- x 100,%, где:

 Tni

Ei – эффективность реализации i-го целевого индикатора (показателя результатов муниципальной программы (процентов);

Tfi – фактический индикатор, отражающий реализацию i-й цели муниципальной программы;

Tni – целевой показатель (индикатор), отражающий реализацию i-й цели, предусмотренный муниципальной программой.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы определяется по формуле:

 n

 SUM Ei

 i=1

 E = ------: 100, где:

 n

E – эффективность реализации муниципальной программы (коэффициентов);

n – количество показателей (индикаторов) муниципальной программы.

 При достижении значения i-го целевого индикатора ниже 100%, имеющего положительную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным значением, увеличенным на стопроцентное исполнение(100).

 При достижении значения i-го целевого индикатора выше 100%, имеющего отрицательную качественную характеристику выполнения индикатора, коэффициент эффективности реализации муниципальной программы (Еi) рассчитывается, как разница между базовым процентом (100) и полученным приростом базового значения.

 По итогам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

Качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование показателя  | Значение показателя  | Качественная оценка муниципальной программы  |
| Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) (Е) | Е ≥ 1,0  | Высокоэффективный  |
| 0,7 ≤ Е ≤ 1,0 | Уровень эффективности средний |
| 0,5 ≤ Е ≤ 0,7 | Уровень эффективности низкий  |
| Е < 0,5  | Неэффективные  |

»