



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БИЧУРСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 14 » декабря 2021 года  
с. Бичура

№ 645

**О внесении изменений в постановление Администрации Муниципального образования «Бичурский район» от 28.08.2015 г. № 35 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования «Бичурский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального казенного учреждения Администрация Муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия и на основании распоряжения Главы МО «Бичурский район» от 15.12.2021 г. № 114-рг, МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Администрации Муниципального образования «Бичурский район» от 28.08.2015 г. № 35 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования «Бичурский район», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление на информационном стенде МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ и разместить на официальном сайте муниципального образования «Бичурский район» в сети Интернет.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя МКУ Администрация МО «Бичурский район» РБ по финансово-экономическим вопросам Савельеву М.П.

Глава МО «Бичурский район»

В.В. Смолин



Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
постановлением МКУ  
Администрация МО «Бичурский район» РБ  
от « 14 » декабря 2021 г. № 675

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление Администрации Муниципального образования «Бичурский район» от 28.08.2015 г. № 35 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования «Бичурский район»**

1. Приложения №№ 2-7 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Муниципального образования «Бичурский район» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 810
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8 636
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	10 035
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12 655



**РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«БИЧУРСКИЙ РАЙОН»**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 28 » августа 2015 г.  
с. Бичура

№ 35

Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Бичурский район»  
(в редакции постановлений от 15.12.2015г. № 58, от 2.01.2017г. №1, от 30.07.2019г. №327, от 30.09.2019г. №426, от 28.10.2020 № 462, от 17.12.2021 № 675).

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений администрация Муниципального образования «Бичурский район» руководствуясь п.4 постановления Правительства РБ от 10.12.2014г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из Республиканского бюджета» постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Бичурский район»

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Муниципального образования «Бичурский район»:

- от 04.03.2008 г. № 60 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», обнародовано путем размещения текста постановления на информационном стенде Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 04.03.2008г.;

- от 21.04.2008 г. № 124 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Бичурский район» от 04.03.08 г. № 60 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», обнародовано путем размещения

текста постановления на информационном стенде Администрации муниципального образования «Бичурский район» от 04.03.2008г.;

- от 06.10.2008 г. № 433 «О внесении изменений в постановление администрации от 04.03.2008 г. № 60 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».

3. Руководителям МУ Районное управление образованием Администрации МО «Бичурский район», МУ Управление культуры Администрации МО «Бичурский район», Администрации МО «Бичурский район» разработать примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования текста постановления на стенде Администрации МО «Бичурский район».

Глава Муниципального образования  
«Бичурский район»

О.И. Фёдоров

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Бичурский район»

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждений), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений, финансируемых их местного бюджета, а также настоящим Положением с учётом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемых администрацией Муниципального образования «Бичурский район»;

д) нормативных правовых актов органа исполнительной власти Муниципального образования «Бичурский район» об оплате труда работников муниципальных учреждений по отраслям бюджетной сферы;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются учредителями для подведомственных учреждений.

4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к



профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учётом сложности и объёма выполняемой работы в пределах утверждённого фонда оплаты труда на соответствующий год.

5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.

6. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта".

7. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения по результатам деятельности учреждения утверждаются учредителем с учётом исполнения целевых показателей эффективности работы.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений, полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчётности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяется приказом учредителя.

Проект данного приказа согласуется с Комитетом экономического развития Администрации МО «Бичурский район».

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных учреждений не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии не устранённых нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счёт внутренних источников учреждения, либо за счёт выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

11. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т. ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются учредителями.

12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений, устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

13. Учредители устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных муниципальных учреждений в размере не более 40 процентов, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

14. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств. При создании учреждения штатное расписание согласовывается с учредителем.

15. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета МО «Бичурский район», и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

16. Настоящее Положение за исключением пунктов 10-12 Положения, не распространяется на административно-управленческий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, система и условия оплаты труда которых устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. № 289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в Республике Бурятия».



Приложение № 1  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

**ПОРЯДОК**

определения должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} \times 3 \times K, \text{ где}$$

- O - должностной оклад руководителя, руб.;
- ЗП<sub>ср</sub> - среднемесячная заработная плата работников, руб.;
- K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления месячного фонда оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию на дату, утвержденную в отраслевых примерных положениях, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников. В данном случае в расчет месячного фонда оплаты труда работников включаются должностные оклады и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные и стимулирующие выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{мес}}}{\text{Числ.шт.}}, \text{ где}$$

- ФОТ<sub>мес.</sub> - месячный фонд оплаты труда работников учреждения по штатному расписанию, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного и стимулирующего характера;

Числ.шт. - штатная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за месяц;

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15
II	0,95
III	0,75
IV	0,5

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням и конкретные величины корректирующих коэффициентов устанавливаются Администрацией муниципального образования «Бичурский район» с учетом особенностей по видам экономической деятельности и характеристики учреждений.

«Приложение № 2  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7 810
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8 636
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	10 035
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12 655

;

Приложение № 3  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)	Размер оклада (руб.)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	7 810
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8 636
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10 035
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	12 655

Приложение № 4  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	Размер оклада (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	7 775
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	7 810



Приложение № 5  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений Муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)	Размер оклада (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	7 810
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	8 636
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	10 035
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	12 655

Приложение № 6  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений Муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2009 N 342н)	Размер оклада (руб.)
Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня	7 810
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	8 636
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	10 035
Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	12 655

Приложение № 7  
к Положению об установлении систем  
оплаты труда работников муниципальных  
учреждений муниципального образования  
«Бичурский район»

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Размер оклада (руб.)
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	7 810
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	8 636