**СОГЛАСОВАНО:**Председатель Комитета муниципальной
службы и правового обеспечения
Администрации Бичурского МР РБ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Перелыгина

«27» февраля 2025 года

**Отчет**

**о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы Бичурского муниципального района Республики Бурятия**

**«Развитие органов местного самоуправления в**

**Бичурском муниципальном районе» за 2024 год**

**Ответственный исполнитель:** Комитет муниципальной службы и правового обеспечения Администрации Бичурского МР РБ

**Дата составления отчета:** «25» февраля 2025 года

**Должность, фамилия, имя отчество, номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя годового отчета:**

Консультант – юрист сектора правового обеспечения и муниципальной службы Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации Бичурского МР РБ, Лизунов Александр Матвеевич, +79644091932 доб. 419, e-mail: alexandrlizunov0780@yandex.ru

1. **Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период муниципальной программы.**
2. В целях развития местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе РБ, повышения эффективности оказания муниципальных услуг и исполнения возложенных на органы местного самоуправления полномочий, специалистами Комитета муниципальной службы и правового обеспечения Администрации муниципального района при взаимном сотрудничестве с Советом депутатов на постоянной основе проводится актуализация нормативной правовой базы Администрации Бичурского муниципального района РБ, Совета депутатов и муниципальных образований - сельских поселений Бичурского муниципального района РБ. Так в сфере регулирования вопросов касающихся порядка поступления на муниципальную службу и её прохождения проанализировано и приведено в соответствие с действующим законодательством 10 МНПА. В связи с внесением изменений в Устав Бичурского муниципального района РБ и изменением процедуры избрания Главы Бичурского муниципального района РБ разработано Положение о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы Бичурского МР РБ и избрания Главы Бичурского МР РБ.
3. Официальное опубликование (обнародование) муниципальных нормативных правовых актов регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы осуществляется в официальном сетевом издании – Сайт ПРАВОВАЯ БИЧУРА (http://правоваябичура.рф), на информационных стендах Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия и официальном сайте Бичурского муниципального района Республики Бурятия в сети Интернет.
4. 67 муниципальных служащих Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, муниципальных учреждений – отраслевых (функциональных) органов Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия предоставили сведения о доходах, расходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера.
5. Создан механизм предупреждения коррупции.

Постановлением Администрации Бичурского МР РБ от 23 декабря 2024 года № 790 определены должностные лица Администрации района, ответственные за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В Администрации района на основании распоряжения Администрации района от 01.02.2016 № 170 действует Комиссия по противодействию коррупции. Утвержден План противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Бичурский район» на 2021 – 2024 годы. После разработки республиканского Плана противодействия коррупции будет составлен и утвержден муниципальный план на 2025-2028гг.

Специалистами Администрации района, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в течение года изучены информационные материалы по теме противодействия коррупции отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Комитета специальных программ Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики, Правительства Республики Бурятия.

 На постоянной основе проводится работа по антикоррупционному просвещению служащих. Так, специалисты Комитета муниципальной службы и правового обеспечения на постоянной основе принимают участие в очередных заседаниях Комиссии при Главе Республики Бурятия по противодействию коррупции в режиме ВКС. Ежеквартально до лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих Администрации района, муниципальных подведомственных учреждений, Администраций сельских поселений района доводятся обзоры состояния правоприменительной практики о преступлениях коррупционной направленности в исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления Республики Бурятия в ходе семинаров-совещаний и разъяснительно-профилактических мероприятий антикоррупционной направленности. Ежегодно, в преддверии празднования Международного Дня борьбы с коррупцией Администрацией района организуется проведение соответствующих тематических мероприятий. В феврале 2024 г. проведены круглый стол по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2023 год для глав муниципальных образований - сельских поселений Бичурского района Республики Бурятия, семинар по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2023 год для муниципальных служащих Администрации Бичурского МР РБ и муниципальных служащих муниципальных учреждений - отраслевых (функциональных) органов Администрации Бичурского МР РБ.

В Администрации района на основании распоряжения Администрации района от 01.02.2016 № 170 действует Комиссия по противодействию коррупции. Утвержден План противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Бичурский район» на 2021 – 2024 годы. После разработки республиканского Плана противодействия коррупции будет составлен и утвержден муниципальный план на 2025-2028гг.

Постановлением Администрации МО «Бичурский район» РБ от 07.11.2022 г. № 641 установлен порядок применения взысканий за несоблюдение муниципальными служащими Администрации муниципального образования «Бичурский район» Республики Бурятия ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

В течение 2024 года заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не проводились в связи с отсутствием оснований.

В конце 2024 года начата 1 проверка соблюдения муниципальным служащим структурного подразделения Администрации района законодательства о противодействии коррупции.

Прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления. Положительные и отрицательные практики в области реализации Закона о противодействии коррупции» 29 муниципальных служащих.

В декабре 2024 года в преддверии Международного Дня борьбы с коррупцией (9 декабря), в целях реализации требований Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», информирования общественности о деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрацией района проведены соответствующие тематические мероприятия.

В 2024 году проводилась работа по рассмотрению актов прокурорского реагирования, по результатам рассмотрения которых работниками Администрации района осуществлялось оперативное устранение выявленных нарушений законодательства.

Осуществлялась судебно-исковая, претензионная и работа по исполнительным производствам.

1. В целях реализации настоящей муниципальной программы 41 муниципальных служащих Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, муниципальных учреждений – отраслевых (функциональных) органов Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, прошли профессиональное обучение (363,238 тыс.руб).

Курсы повышения квалификации по направлениям:

- «Развитие малых форм хозяйствующих субъектов в муниципальных образованиях» - 1 муниципальный служащий;

- «Актуализация схем теплоснабжения в населенных пунктах, ценовые (тарифные) последствия и энергоэффективность многоквартирных домов» - 1 муниципальный служащий.

- «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления. Положительные и отрицательные практики в области реализации Закона о противодействии коррупции» – 29 муниципальных служащих;

- «Лучшая муниципальная практика: от идеи до реализации» - 1 муниципальный служащий;

- «Агентство развития жилищного строительства, коммунального комплекса и энергоэффективности Республики Бурятия» - 1 муниципальный служащий.

Профессиональная переподготовка:

- «Планирование устойчивого развития муниципального образования» - 2 муниципальных служащих; Главы МО-СП «Новосретенское», «Посельское».

- «Комплексное развитие сельских территорий» - - 1 муниципальный служащий.

- «Региональное и муниципальное управление» -1 муниципальный служащий; - Управление развитием сельских территорий» - 1 муниципальный служащий.

1. Аттестация муниципальных служащих запланирована на I – II кварталы 2025 года.
2. В 2024 году проведено 1 конкурс на формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия, муниципальных учреждений – отраслевых (функциональных) органов Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия в результате, включено 5 человек, из которых приняты на замещение вакантных должностей муниципальной службы 1 человек. Конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы проводился в IV квартале 2024 года по результатам которого Врип Главой Бичурского МР РБ было принято решение об оформлении (подписании) трудового договора с 3 претендентами.
3. В целях мотивации муниципальных служащих, проведены процедуры для присвоения классного чина, по результатам которых присвоены классные чины 8 муниципальным служащим в соответствии с группами должностей муниципальной службы.
4. Проведены консультации по применению программных продуктов 1С, Консультант, Единой государственной информационной системы социального обеспечения, КриптоПРО, WIPnet и др.
5. Потребность в профессиональной переподготовке и повышение квалификации муниципальных служащих определяется исходя из изменений в действующее законодательство РФ, в том числе по профилактике коррупции - вновь приятые муниципальные служащие обязаны пройти обучение по образовательным программам профилактики коррупции, в связи с изменениями в порядке бухгалтерского учета. Контрактные управляющие обязаны ежегодно проходить обучение.
6. Обеспечено восстановление работоспособности средств защиты информации.
7. В целях укрепления материально – технической базы Администрацией района закуплены расходные материалы для печатного оборудования, мониторы, системные блоки, клавиатуры, компьютерные мыши, источники бесперебойного питания, запасные части и комплектующие к компьютерам и серверу, а также информационно-справочные базы и криптографическая системы.

1. **Выполнение индикаторов муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование цели (задачи) | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. измерения | Значения показателей целевых индикаторовОтчетный год2024 | Обоснование отклонений значений целевых индикаторов |
| план | факт |
| Цель Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий. Развитие информационного общества на территории муниципального образования «Бичурский район» Задача:  1.обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального района;2.углубление и закрепление знаний, повышение профессиональной переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы;3.организация комплекса мероприятий по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления Бичурского района;4.обеспечение доступа граждан и организаций к нормативным правовым актам органов местного самоуправления и другой официальной информации;5.совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы | Целевой индикатор 1 Доля работников ОМСУ, прошедших обучение по различным формам и получивших дополнительное профессиональное образование от общего количества работников. | % | 30 | 61 |  |
| Целевой индикатор 2Доля оснащения работников органов местного самоуправления программным обеспечением и оргтехникой | % | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 3Доля муниципальных служащих, предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты, установленные законодательством к муниципальным служащим | % | 70 | 100 |   |
| Целевой индикатор 4Доля вакантных должностей замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва | % | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 5Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий. | % | 76,0 | 74,3 |  |

1. **Перечень мероприятий, выполненных и не выполненных**

**(с указанием причин) в установленные сроки**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Исполнено****Не исполнено (причина)** |
| Разработка и приведение в соответствии с действующим законодательством муниципальных нормативно -правовых актов  | Исполнено |
| Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы на официальном сайте Бичурского МР РБ | Исполнено |
| Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальные служащие включенных в Перечень, сведений о доходах  | Исполнено |
| Определение наиболее коррупционных сфер деятельности и механизма предупреждения коррупции в соответствии с законодательством, внедрение и сопровождение антимонопольного комплаенса | Исполнено |
| Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих | Исполнено |
| Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления | Исполнено |
| Проведение аттестации муниципальных служащих | Не исполненоАттестация муниципальных служащих запланирована на 1-2 квартал 2025 года |
| Работа с кадровым резервом, формирование планов индивидуальной подготовки лиц включенных в кадровый резерв | Исполнено |
| Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) | Не исполненоПроведение конкурса отложено в связи с проведением специальной военной операции |
| Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий | Исполнено |
| Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур | Исполнено |
| Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих | Исполнено |
| Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  | Исполнено |
| Укрепление материально-технической базыАдминистрации Бичурского МР РБ, структурных подразделений Администрации Бичурского МР РБ | Исполнено |

1. **Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы**

Основным фактором, повлиявшим на изменение целевых индикаторов выполнения мероприятий Программы, явилось увеличение финансирования, повторное направление сэкономленных на торгах средств и своевременное и качественное выполнение мероприятий, не требующих финансирования.

Факторами, повлиявшим на изменение целевых индикаторов не выполнения мероприятий Программы являются отсутствие необходимости в проведении некоторых мероприятий и выполнение отдельных показателей.

1. **Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий в разрезе бюджетов**

Источник финансирования - бюджет Бичурского муниципального района.

Общий объем финансирования Программы составляет 3328,92476 тысяч рублей, в том числе по годам:

2024 год - 3328,92476 тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год | Всего | ФБ | РБ | Бюджет МО | ВИ |
| 2024 | 3328,92476 | 0 | 159,0 | 3169,92476 | 0 |

1. **Данные об использовании бюджетных ассигнований и иных средств на выполнение мероприятий в разрезе бюджетов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие 5 | Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации муниципальных служащих |  | **2024** |
| **всего** | **363,238** |
| **ФБ** | 0 |
| **РБ** | 159,0 |
| **МБ** | 204,238 |
| **ВИ** | 0 |
| Мероприятие 9 | Мотивация и стимулирование муниципальных служащих (проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий», проведение дня местного самоуправления) | **всего** | 0 |
| **ФБ** | 0 |
| **РБ** | 0 |
| **МБ** | 0 |
| **ВИ** | 0 |
| Мероприятие 13 |  Внедрение современных технологий в области технической защиты персональных данных  | **всего** | **506,383** |
| **ФБ** | 0 |
| **РБ** | 0 |
| **МБ** | 506,383 |
| **ВИ** | 0 |
| Мероприятие 14 | Укрепление материально-технической базыАдминистрации Бичурского МР РБ, структурных подразделений Администрации Бичурского МР РБ  | **всего** | **1610,67845** |
| **ФБ** | 0 |
| **РБ** | 0 |
| **МБ** | 1610,67845 |
| **ВИ** | 0 |
| Мероприятие 16 | Услуги связи и интернет | **всего** | **848,62531** |
| **ФБ** | 0 |
| **РБ** | 0 |
| **МБ** |  848,62531 |
| **ВИ** | 0 |

1. **Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в муниципальную программу**

Постановлением Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия от 23.09.2024 № 569 внесены изменения в постановление Администрации Бичурского муниципального района Республики Бурятия от 11.03.2024 №165 «Об утверждении муниципальной программы Бичурского муниципального района «Развитие органов местного самоуправления в Бичурском муниципальном районе», муниципальная программа изложена в новой редакции и приведена в соответствие.

1. **Расчет эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы произведена в соответствии с утвержденным порядком.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование показателя  | Значение показателя  | Качественная оценка муниципальной программы  |
| Эффективность реализации муниципальной программы (подпрограммы) (Е) | Е ≥ 1,0  | Высокоэффективный  |
| 0,7 ≤ Е ≤ 1,0 | Уровень эффективности средний |
| 0,5 ≤ Е ≤ 0,7 | Уровень эффективности низкий  |
| Е < 0,5  | Неэффективные  |

 **Tfi**

**Ei = ------ x 100,%**

 **TNi**

1. Ei Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по различным формам, от общего количества муниципальных служащих

 61

= -------x 100 = 203%

 30

2. Ei Доля муниципальных служащих предоставивших полные достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих членов семей и соблюдающих ограничения и запреты установленные законодательством к муниципальным служащим

 100
= --------x 100= 143%

 70

3. Еi Доля вакантных должностей, замещаемых на основе конкурса и назначения из кадрового резерва

 100
= --------x 100= 100%

 100

4. Ei Доля оснащения муниципальных служащих программным обеспечением и оргтехникой

 100

=------- х 100 = 100%

 100

5. Еi Доля заявлений на оказание муниципальных услуг, поданных посредством информационных технологий

 74,3

=---------х100 = 98 %

 76

 **n**

 **SUM Ei**

 **i=1**

**E = ------------: 100%**

 **N**

 **203+143+100+100+98**

**Е = ------------------------------------------- : 100 =1,3**

 5

0,7 ≤ 1,3 ≤ 1,0

Уровень эффективности реализации муниципальной программы - **высокоэффективный.**