

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**Между Администрацией муниципального образования « Бичурский район»,
Координационным советом организации профсоюзов Бичурского района,
Советом работодателей Бичурского района
На 2018-2021годы.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления Бичурского района (далее - Администрация), Координационного совета организаций профсоюзов Бичурского района (далее - Профсоюзы) и Совета работодателей Бичурского района (далее - Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия, заключили настоящее территориальное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и, связанных с ними, экономических отношений на территории Бичурского района в 2018-2021 годах.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Бичурском районе и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Бичурском районе на 2018-2021 годы.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Соглашение является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях района. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов. Присоединение к соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Бичурского района, осуществляется в соответствии с Законом Республики Бурятия №820-IV от 8 мая 2009 года «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда». Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций, в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Бичурского района (далее - Комиссия), вырабатывают документы, принимают необходимые решения и добиваются их реализации.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Бичурского района, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения.

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Бичурском районе. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Реализуют Программу социально-экономического развития муниципального образования «Бичурский район» на период до 2021 года.

1.1.2. Способствуют привлечению в экономику района финансовых средств инвесторов.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема производства во всех секторах экономики в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития Бичурского района на 2018-2021годы.

1.1.4. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составлению прогнозов и программ социально-экономического развития района.

1.1.5. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. В установленном порядке информируют Стороны об организациях, в отношении которых приняты решения о признании их несостоятельными (банкротами).

1.1.6. Вносят предложения в представительные органы местного самоуправления об установлении льготных коэффициентов для организаций независимо от форм собственности к ставкам арендной платы на нежилые помещения (зданий, сооружений), имущественные комплексы, находящиеся в муниципальной собственности.

1.1.7. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.8. Содействуют внедрению современных методов управления в экономику Бичурского района на основе новых информационных технологий.

1.1.9. Выработывают предложения в адрес законодательной и исполнительной власти Республики Бурятия и проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйственной, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения Бичурского района.

1.1.10. В области социально-экономической политики Стороны считают, что главными стратегическими целями социально-экономического развития Бичурского района (далее -

район) являются:

- 1) создание условий, обеспечивающих достойную жизнь работников организаций и членов их семей;
- 2) повышение занятости населения;
- 3) обеспечение безопасных условий труда работников организаций и экологической безопасности населения;
- 4) совершенствование системы социального партнерства и повышение уровня коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений.

1.1.11. В целях реализации основных направлений, указанных в пункте 1.1 настоящего Соглашения, Стороны обязуются совместно:

- 1) способствовать дальнейшему развитию всех отраслей экономики района за счет создания благоприятных условий для:
 - а) увеличения числа субъектов малого и среднего предпринимательства;
 - б) повышения конкурентоспособности района в производстве товаров и услуг;
 - в) привлечения инвестиций в экономику района;
- 2) обеспечивать устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения района;
- 3) добиваться снижения численности населения района с денежными доходами ниже прожиточного минимума, прироста реальной заработной платы работников;
- 4) создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения района;
- 5) способствовать дальнейшему развитию социально ориентированного бизнеса в районе;
- 6) обеспечивать размещение информации о результатах социально-экономического развития района в СМИ.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает выполнение взятых на себя обязательств по муниципальной программе «Развитие экономики на период до 2021 года».

1.2.2. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта. В пределах своей компетенции принимает меры по недопущению существенного увеличения тарифов на коммунальные услуги.

1.2.3. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.2.4. Обеспечивает создание благоприятных условий для развития предпринимательства во всех секторах экономики района.

1.2.5. Осуществляет контроль за сохранностью, целевым использованием имущества Бичурского района, находящегося в оперативном управлении муниципальных учреждений и эффективностью их работы.

1.2.6. Контролирует в случаях, предусмотренных законодательством, выполнение условий договоров купли-продажи, сдачи в аренду, передачи в хозяйственное ведение и оперативное управление имущества организаций социальной

инфраструктуры с целью сохранения профиля этих организаций и социальных гарантий их работникам.

Способствует разрешению кризиса неплатежей, добивается ликвидации задержек в выплате заработной платы.

1.2.7. 0020 Осуществляет мероприятия, направленные на развитие транспортного сообщения и связи.

1.2.8. Осуществляет контроль за эффективностью работы муниципальных учреждений и предприятий.

1.2.9. Проводит целенаправленную инвестиционную политику, содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу района;

1.2.10 Обеспечивает муниципальные инвестиции в объекты, обеспеченные софинансированием из республиканского и федерального бюджетов;

1.2.11 Разрабатывает и реализовывает механизмы роста доходов бюджета района;

1.2.12 Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг;

1.2.13 Обеспечивает развитие частно-муниципального партнерства;

1.2.14 Осуществляет муниципальный и внутриведомственный контроль, участвует в комиссиях, создаваемых государственными органами контроля и надзора;

1.2.15 Обеспечивает размещение информации о социально-экономическом развитии района и социально ориентированном бизнесе района в СМИ.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Защищают интересы работников при условиях спада экономической активности и способствуют снижению социальной напряженности в Бичурском районе.

1.3.2. Выступают с предложениями о принятии соответствующими органами местного самоуправления нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

1.3.3. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры. Распространяют передовой опыт.

1.3.4. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.5. Иницируют работу в трудовых коллективах по благоустройству территорий предприятий и учреждений, прилегающих к ним улиц и домов.

1.3.6. Представляют предложения по совершенствованию организации оплаты труда, принимают участие в разработке и реализации мероприятий по предупреждению образования и погашению задолженности по выплате заработной платы.

1.3.7. Принимают участие в выполнении мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития

1.3.8. Осуществляют контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях

муниципального образования законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите.

1.3.9. Участвуют в работе территориальных комиссий, общественных советов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения, через своих представителей в установленном порядке.

1.3.10. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

1.3.11. Профсоюзы обязуются добиваться:

а) включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников;

б) повышения ответственности Работодателей за сохранение и развитие производства.

1.4. Работодатели

1.4.1. В рамках деятельности Совета работодателей Бичурского района и других объединений работодателей осуществляют обмен опытом, оказывают методическую и консультативную помощь и поддержку развитию малого и среднего бизнеса во всех секторах экономики района.

1.4.2. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, своевременно выплачивают заработную плату работникам.

1.4.4. Содействуют проведению мониторинга хозяйственно-экономической деятельности организаций, своевременно предоставляют по отдельным запросам необходимую для этого информацию в Администрацию района.

1.4.5. Предоставляют сторонам Соглашения информацию о реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.4.7. Принимают участие в выставочно-ярмарочной деятельности, участвуют в благотворительной деятельности, в работах по благоустройству населенных пунктов района.

1.4.8. Обеспечивают благоустройство и надлежащее содержание зданий и территории организации.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста

экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Не допускают снижения уровня жизни в Бичурском районе и принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

2.1.2. Принимают меры по недопущению образования задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.3. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.4. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.1.5. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных учреждений.

2.1.6. Участвуют в выполнении мероприятий по благоустройству района и населенных пунктов поселений района.

2.1.7. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда.

2.1.8. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

2.1.9. Контроль за предоставлением гарантированных законодательством льгот и социальных гарантий отдельным категориям населения.

2.2. Администрация:

2.2.1 При формировании проекта консолидированного бюджета на соответствующий финансовый год, в рамках имеющихся полномочий, предусматривает средства на:

- оказание финансовой помощи для проведения детской оздоровительной кампании, в том числе оздоровления детей работников бюджетной сферы;
- компенсацию стоимости питания учащимся образовательных учреждений из малоимущих семей района в установленном законодательством порядке.

2.2.2 Обеспечивает целевое использование средств местного бюджета, направленных на социальные выплаты

В трудовых договорах муниципальными организациями предусматривать ответственность руководителя за нарушение трудового законодательства.

Принимает меры по доведению месячной заработной платы работникам отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), до величины не ниже МРОТ (установленного ФЗ)увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районных, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.2.3 Обеспечивает софинансирование мероприятий Программ по обеспечению жильем молодых специалистов, нуждающихся в жилых помещениях в соответствии с законодательством.

2.2.4 Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных учреждениях.

2.2.5 Разрабатывает дополнительные меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.6 Производит выплаты надбавок за работу в сельской местности специалистам бюджетной сферы (образование, культура).

2.2.7 Принимает меры по поддержанию правопорядка, снижению уровня преступности.

2.2.8 Совместно с профсоюзами осуществляет контроль и принимает соответствующие меры к работодателям, допускающим несвоевременную выплату заработной платы.

2.2.9 Содействует в организации проведения профессиональных праздников, отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений и в области коллективных прав и интересов всех работников организаций, присоединившихся к соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде работодателями и их представителями.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций;

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим федеральным законодательством, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районных, приравненных к районам Крайнего Севера;

- об индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен.

2.3.5. Участвуют в подготовке и проведении оздоровления детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.6. Обеспечивают контроль за осуществлением диспансеризации работников организаций Бичурского района в соответствии с законодательством.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной действующим федеральным законодательством, увеличенного

на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районных, приравненных к районам Крайнего Севера.

2.4.2. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы. Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

2.4.3. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по оплате труда работников, информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

2.4.5. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников организаций, включая ее формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, системы, условия и порядок премирования, системы доплат и надбавок стимулирующего характера. Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.4.6. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. В области содействия занятости и кадрового обеспечения организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций Бичурского района профессиональными кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы.

3.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство. Организуют проведение районных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для

учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей районных конкурсов в республиканских конкурсах.

3.1.5. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации.

3.1.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.7. В случае планируемых массовых увольнений в организациях стороны проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.8. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.9. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Бичурского района высококвалифицированных кадров и сокращение объемов трудовой миграции за пределы района.

3.1.10. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в Бичурском районе, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.2. Администрация:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития района. Участвует в поддержке малого и среднего предпринимательства.

3.2.2. Формирует прогноз потребности организаций в Бичурском районе в профессиональных кадрах в соответствии с потребностями экономики и социальной сферы района и основными направлениями развития экономики, предусмотренных Программой социально-экономического развития района.

3.2.3. Участвует в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.2.4. Содействует организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.5. Способствует снижению неформальной, «теневой» занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности и штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников.

3.3.4. Информировывают работников организаций Бичурского района об изменениях действующего законодательства в социально-трудовой сфере.

3.3.5. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь работникам организации по вопросам занятости, соблюдения трудового законодательства.

3.3.6. Совместно с работодателями предусматривают гарантию женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью по установлению для них гибких форм занятости.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в ГКУ Центр занятости населения Бичурского района информацию о сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.4.3. Взаимодействуют с образовательными учреждениями среднего профессионального образования в вопросах качества подготовки кадров и совершенствования их материально-технической базы. Формируют заявки на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.4. Содействуют организации практики студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в рамках заключенных договоров.

3.4.5. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства,

способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.6. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;
- укрепление материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

3.4.7. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т.д. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком и доходами.

3.4.8. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.10. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Обеспечивают приоритеты в трудоустройстве жителей Бичурского района на вновь созданные рабочие места и вакансии. Тесно сотрудничают с ГКУ «Центр занятости населения по Бичурскому району», участвуют в ярмарках вакансий, используют другие методы.

3.4.12. Совместно с Профсоюзами отражают в территориальных, отраслевых соглашениях, а также коллективных договорах организаций гарантии женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установление для них гибких форм занятости.

3.4.13. Обеспечивают дополнительные социальные гарантии гражданам, подлежащим увольнению (предоставление оплачиваемого рабочего времени для поиска работы, дополнительных компенсационных выплат и т.д.).

3.4.14. Оказывают содействие в выполнении мероприятий, предусмотренных Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2018 году и на 2018 – 2020 годы, утвержденным распоряжением Главы Республики Бурятия В.В. Наговицыным 13.02.2015 № 8-рг.

4. В области улучшения условий охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

4.1. Стороны совместно:

- 4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Бичурского района основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
- 4.1.2. Принимают меры по исключению несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, связанных с нарушением государственных нормативных требований охраны труда.
- 4.1.3. Проводят мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях.
- 4.1.4. Содействуют проведению в организациях Бичурского района специальной оценки условий труда.
- 4.1.5. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.1.6. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия и другими органами надзора и контроля при обследовании организаций по вопросам соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.
- 4.1.7. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за ходом их выполнения.
- 4.1.8. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.2. Администрация:

- 4.2.1. Обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологии.
- 4.2.2. Осуществляет взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.
- 4.2.3. Принимает участие в организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций района.

4.2.4. Предусматривает в смете расходов бюджетных организаций выделение на планируемый год необходимых финансовых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.2.5. Обеспечивает участие специалистов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве в организациях района.

4.2.6. Содействует включению обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения.

4.2.7. Координирует работу служб охраны труда организаций района независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4.2.8. Проводит работу совместно с профсоюзной организацией (иными уполномоченными работниками представительными органами) по участию в ежегодном республиканском конкурсе на звание «Лучшая организация работ по охране труда» в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.02.2014 № 38 «О проведении республиканского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда».

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают по инициативе профсоюзных организаций создание комиссий по охране труда в организациях Бичурского района.

4.3.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договора обязательства по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.3.3. Участвуют в экспертизе безопасности условий труда в организациях Бичурского района, в том числе и по итогам специальной оценки условий труда.

4.3.4. Участвуют в работе комиссий по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

4.3.5. Осуществляет контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Обеспечивает участие своих представителей в составе комиссий по проверке знаний требований охраны труда в организациях района.

4.3.8. Подготавливает методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

4.3.9. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляют контроль за ходом их

выполнения.

4.4. Работодатели:

- 4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.
- 4.4.2. Обеспечивают проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4.4.3. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников службы охраны труда.
- 4.4.4. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссии по охране труда в организациях.
- 4.4.5. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.
- 4.4.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.
- 4.4.7. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.
- 4.4.8. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.
- 4.4.9. В сроки, определенные коллективным договором организаций, но не реже одного раза в пять лет, проводят специальную оценку условий труда работников организаций с оценкой параметров опасных и вредных производственных факторов, травмобезопасности производственного оборудования и обеспеченности средствами индивидуальной защиты, а также по результатам специальной оценки условий труда предоставляют работнику гарантии и компенсации, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации».
- 4.4.10. Обучают безопасным методам и приемам выполнения работ (в т.ч. повышение квалификации), проводят инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, не

допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, а также недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров.

4.4.11. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), витаминами, лечебным питанием, смывающими и обезжиривающими средствами. Нормативы обеспечения, перечни работ и профессий дающих право на подобное обеспечение, согласовываются с профсоюзными организациями (иными уполномоченными работниками представительными органами).

4.4.12. Обеспечивают создание и функционирование систем управления охраной труда.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Участвуют в реализации муниципальных программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Бичурского района. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Бичурского района.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий.

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию в спортивных соревнованиях, а также организуют районные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.9. Рассматривают на заседаниях (комитетов, советов), комиссий вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.10. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованными в районе.

5.1.11. Содействуют поддержанию инфраструктуры семейного и детского отдыха.

5.2. Администрация:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи и организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

5.2.3. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, проживающих в Бичурском районе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.4. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры расширению гарантий и прав молодежи и женщин на учебу, труд, достойную заработную плату, на отдых и досуг.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь молодежи в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.7. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.8. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства,

социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

- 5.4.1. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин.
- 5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежней работе и другие.
- 5.4.3. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.
- 5.4.4. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их реализацию.
- 5.4.5. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежи после учебы и во время каникул.
- 5.4.6. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.
- 5.4.7. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.
- 5.4.8. Принимают меры по профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

- 6.1.1. Участвуют в деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и обеспечивают ее деятельность в соответствии с Законом Республики Бурятия от 08.05.2009 N 820-IV "О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда".
- 6.1.2. Принимают решения по вопросам, включенным в соглашение, после ознакомления с ними сторон и консультаций на уровне комиссии. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в соглашение, но представляющих взаимный интерес.
- 6.1.3. Проводят работу по включению в территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по повышению средней заработной платы не ниже, чем установлено настоящим соглашением.
- 6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров, в том числе взаимодействия с контрольно-надзорными органами.
- 6.1.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных

организаций.

6.1.6. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации соглашения, работу комиссии в средствах массовой информации.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.8. Стороны рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.

6.1.9. Стороны обеспечивают взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, и по требованию любой из Сторон вводят их представителей в составы рабочих групп территориальной трехсторонней комиссии.

6.1.10. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, программ социально-экономического развития муниципального района, бюджета муниципального района и иных актов органов местного самоуправления, а также по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

6.2. Администрация:

6.2.1. Учитывает мнение профсоюзов и работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в области повышения их роли в обществе.

6.2.3. Способствует заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров, организует контроль за их выполнением.

6.2.4. Способствует предотвращению трудовых споров и своевременному их разрешению.

6.2.5. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных общественных консультативно-совещательных органов, образованных при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению колдоговорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение

коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

6.3.5. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют стороны социального партнерства, Комиссию.

6.4.2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.4. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.6. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира и способствуют заключению коллективных договоров в организациях, а также проведению их уведомительной регистрации в соответствии с законодательством.

7. Действие соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 20.02.2018 г. и действует по 20.02.2021 г.

7.2. Контроль за ходом выполнения соглашения осуществляется трехсторонней

территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Итоги по выполнению соглашения подводятся не менее 2 раз в год на заседаниях комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения комиссии, виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из сторон соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны, Администрация муниципального образования «Бичурский район», Координационный совет организаций профсоюзов Бичурского района, Совет работодателей Бичурского района.

7.7. Информация о ходе реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, решениях территориальной трехсторонней комиссии и принимаемых мерах по регулированию социально-трудовых отношений публикуется на официальном сайте администрации муниципального образования «Бичурского район».

Глава муниципального образования
«Бичурский район»




О.И. Федоров

Председатель Координационного
совета организаций профсоюзов
Бичурского района



Е.Т. Григорьев

Председатель Совета работодателей
Бичурского района



В.Ф. Федотова